

ABSTRAK

HUBUNGAN KOMPETENSI KERJA DENGAN JABATAN DALAM STRUKTUR ORGANISASI Studi kasus pada Bladok losmen dan restoran di Yogyakarta

Maria Antonia Gloria Wijayanti

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

2004

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui tingkat kompetensi kerja manajer, 2) untuk mengetahui jabatan dalam struktur organisasi, dan ke 3) untuk mengetahui hubungan kompetensi kerja dengan jabatan dalam struktur organisasi pada Bladok losmen dan restoran di Yogyakarta.

Teknik analisis data dilakukan dengan teknik regresi dan korelasi sederhana untuk menjawab ketiga tujuan penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis penelitian yang diajukan dapat diterima, dimana kompetensi kerja mempunyai hubungan positif dengan jabatan dalam struktur organisasi. Hal ini dibuktikan dari dengan hasil uji koefisien determinasi (r^2) = 0,537 yang berarti bahwa 53,7% perubahan variabel jabatan dalam struktur organisasi mampu dijelaskan oleh variabel kompetensi kerja. Untuk menjawab pertanyaan ketiga dilakukan dengan regresi data kategori dan diperoleh persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 0,148 + 0,036X$. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang ngatakan ada hubungan kompetensi kerja dengan jabatan dalam struktur organisasi diterima.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE JOB COMPETENCE AND THE POSITION IN THE STRUCTURE OF ORGANIZATION

A Case Study at Bladok Inn and Restaurant in Jogjakarta

Maria Antonia Gloria Wijayanti

SANATA DHARMA UNIVERSITY

JOGJAKARTA

2004

The purposes of this research are: 1) To find out the level of the job competence of the managers, 2) To identify positions in the structure of organization, 3) To find out the relationship between the job competence and the positions in the structure of organization at Bladok Inn and Restaurant in Jogjakarta.

The technique of the data analysis is the simple linear regression and correlation. The result of this analysis indicates that the hypothesis that the job competence has a positive relation with the positions in the structure of organization is accepted. This is indicated by the result of the test of the determinant coefficient (r^2) 0.537. It means 53.7% of the changes in the position variable in the structure of organization could be explained by the job competence variable. To answer the third question, the regression of the category data is conducted and it is found the regression equation of $Y = 0.148 + 0.036X$. It is concluded that the hypothesis that there is a relationship between the job competence and the position of the structure of organization is accepted.