

Abstrak

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER LINI PERTAMA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi Kasus Terhadap Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Primissima di Yogyakarta

Agung Nugroho
NIM: 002214078
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan penelitian ini adalah 1). Untuk mengetahui gaya kepemimpinan manajer lini pertama yang diterapkan pada bagian produksi PT. Primissima Yogyakarta. 2). Untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer lini pertama menurut persepsi karyawan terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi.

Data dalam penelitian ini diperoleh menggunakan teknik wawancara, dokumentasi, observasi, dan kuesioner. Kuesioner yang digunakan terdiri dari dua bagian, bagian pertama tentang gaya kepemimpinan manajer dan yang kedua tentang motivasi kerja karyawan. Penelitian ini mengambil sampel 100 responden dari bagian produksi dengan teknik pengambilan sampel insidental (*Sampling insidental*).

Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer lini pertama adalah dengan menggolongkan jumlah skor gaya kepemimpinan dalam kelompok gaya kepemimpinan otokratik, partisipatif dan *laissez faire*. Untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan manajer lini pertama dengan motivasi kerja karyawan bagian produksi digunakan analisis korelasi *Rank Spearman*.

Hasil dari masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer lini pertama adalah gaya kepemimpinan partisipatif dengan ditunjukkan hasil total skor rata-rata gaya kepemimpinan adalah 81,48. Sedang masalah kedua yaitu hubungan antara gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer lini pertama menurut persepsi karyawan terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi menunjukkan hubungan yang signifikan.

Abstract

THE RELATION BETWEEN EMPLOYEES' PERCEPTION ON FIRST LINE MANAGER'S LEADING STYLE TO EMPLOYEES' WORK MOTIVATION A Case Study of To Employees of Production Division at PT. Primissima in Yogyakarta

Agung Nugroho
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005

The aims of this research were 1). To capture employees' perception on first line manager leading style which applied in production division at PT. Primissima Yogyakarta. 2). To identify the relation between employees' perception on first line manager's leading style to employees' work motivation

Data in this research were collected using interview, observation documentation, and questioner technique. The questioner divided into two groups, the first group inquired the leading style and the second inquired the employees' work motivation. The research took 100 respondents as sample population from production division through incidental sampling technique.

The researcher analyzed the data by classifying the score of leading style based on the score of first part the questioner into autocratic, participative and laissez faire. The technique was called Rank Spearman correlation analysis.

The result of the first problem indicated that the leading style applied by first line manager was perceived as participative leadership style. The mean of leadership style score of 81.48 showed that the first line manager used participative style. The result of the rank Spearman analysis indicated that there was significant relation between the dimension of manager leading style with the employees' work motivation.