

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sari Husada Tbk di Kota Yogyakarta

**Raden Eduardus A. A.
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2006**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja menurut tanggapan karyawan, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan, dan untuk mengetahui faktor-faktor mana yang paling mempengaruhi semangat kerja karyawan.

Penelitian dilakukan pada karyawan sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis kualitatif dan analisis kuantitatif.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja di PT. Sari Husada Tbk di Yogyakarta sangat mempengaruhi semangat kerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh sebesar 67,1 % ; dibandingkan dengan faktor-faktor yang lain, faktor hubungan karyawan memberikan kontribusi terbesar dalam mempengaruhi semangat kerja karyawan yaitu sebesar 29,169 %.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT
TO EMPLOYEES WORKING SPIRIT**

A case study at PT. Sari Husada Tbk, Yogyakarta

**Raden Eduardus A. A.
Sanata Dharma University
Yogyakarta**

2006

The research aims to investigate how the employees' perception towards their working environment, the influence of working environment towards the employees working spirit, and the main influencing factor to the employees working spirit.

There were 50 respondents in the research. The data gathering techniques used were questionnaire, interview, observation and documentation. The data analysis techniques used were qualitative and quantitative data analysis.

The results of the research indicated that the working environment in PT. Sari Husada Tbk, Yogyakarta influenced the employees working spirit; the working environment influenced to the employees working spirit as much as 67,1 % ; comparing to the other factors, the employees relationship factor had the biggest contribution in influencing employees working spirit as much as 29,169 %.