

## ABSTRAK

### EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN Studi Kasus Pada PT Yogya Presisi Teknikatama Industri

ARIS SUPRIYONO

NIM: 002114058

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2007

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada PT Yogya Presisi Teknikatama Industri Yogyakarta. Teknik pengumpulan data berupa wawancara, kuesioner, observasi, dan dokumentasi.

Tehnik analisa data dilakukan dengan: 1) mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang dipraktikkan oleh perusahaan, kemudian membandingkannya dengan teori yang mendasari, 2) untuk mengetahui efektivitas pengendalian intern sistem akuntansi penggajian dan pengupahan perusahaan, dilakukan pengujian kepatuhan menggunakan alat bantu statistik berupa *fixed-sample-size attribute sampling*, dengan teknik pengambilan sampel secara acak.

Berdasarkan hasil analisa data, diketahui bahwa: 1) sistem akuntansi penggajian dan pengupahan perusahaan sudah baik, 2) pengendalian intern sistem akuntansi penggajian dan pengupahan perusahaan sudah efektif, karena  $AUPL < DUPL$ .

## ABSTRACT

### AN EVALUATION OF INTERNAL CONTROL SYSTEM OF SALARY AND WAGE

A Case Study at PT Yogya Presisi Teknikatama Industri

ARIS SUPRIYONO

NIM: 002114058

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2007

The purpose of research was to evaluate the salary and wages accounting control system. This research was a case study at PT Yogya Presisi Teknikatama Industri. The data were obtained by interview, questionnaire, observation, and documentation.

The data analysis method were: 1) describing the company's salary and wages accounting system, then comparing it with the existing theory, 2) conducting compliance test to find out the effectiveness of the internal control of salary and wages accounting system using instrument of statistical *fixed-sample-size attribute sampling*. The samples were taken randomly.

The result of this research and data analysis indicated that: 1) the salary and wages accounting system was well practiced, and 2) the internal control of the salary and wages accounting system was already effective, because of  $AUPL < DUPL$ .