

## **ABSTRAK**

**Analisis Pengaruh Persepsi Karyawan Tentang Lingkungan Kerja Psikis**

**Terhadap Kinerja Karyawan**

**Studi Kasus Pada Hotel Matahari Jalan Parangtritis 123 Yogyakarta**

**Helarius Wisnugroho**

**Universitas Sanata Dharma**

**Yogyakarta**

**2005**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi karyawan atas hubungan kerja bawahan dengan atasan terhadap kinerjanya, pengaruh persepsi karyawan atas hubungan kerja karyawan dengan rekan kerja terhadap kinerjanya, pengaruh persepsi karyawan atas keamanan kerja terhadap kinerjanya, pengaruh persepsi karyawan atas kecocokan kerja terhadap kinerjanya dan pengaruh persepsi karyawan atas hubungan kerja bawahan dengan atasan, hubungan kerja karyawan dengan rekan kerja, keamanan kerja dan kecocokan kerja secara bersama-sama terhadap kinerjanya.

Penelitian dilakukan pada karyawan Hotel Matahari jalan Parangtritis 123 Yogyakarta dengan responden sebanyak 30 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan dua metode yaitu wawancara dan kuesioner. Untuk mengetahui apakah persepsi karyawan tentang hubungan kerja bawahan dengan atasan, hubungan kerja karyawan dengan rekan kerja, keamanan kerja dan kecocokan kerja secara sendiri-sendiri berpengaruh terhadap kinerja digunakan alat analisis data regresi linear sederhana. sedangkan untuk mengetahui pengaruh persepsi karyawan tentang lingkungan kerja psikis secara bersama-sama terhadap kinerjanya digunakan alat analisis regresi linier berganda.

Dari penelitian yang dilakukan diperoleh hasil 1) persepsi karyawan atas hubungan kerja bawahan dengan atasan berpengaruh positif terhadap kinerjanya 2) persepsi karyawan atas hubungan kerjanya dengan rekan kerja berpengaruh positif terhadap kinerjanya 3) persepsi karyawan atas keamanan kerja berpengaruh positif terhadap kinerjanya 4) persepsi karyawan atas kecocokan kerjanya berpengaruh positif terhadap kinerjanya 5) persepsi karyawan atas lingkungan kerja psikis (hubungan kerja bawahan dengan atasan, hubungan kerja dengan rekan kerja, keamanan kerja dan kecocokan kerja) secara bersama-sama berpengaruh secara positif terhadap kinerjanya.

## **ABSTRACT**

### **An Analysis on The Influence of Employees' Perception of Psychological Work Environment on The Employees' Performance**

**A Case Study on Hotel Matahari, Jalan Parangtritis 123 Yogyakarta**

**Helarius Wisnugroho  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2005**

The purposes of this research are: first, to discover influence of the employees' perception on work relationship between employee and employer on their performance. Second, to discover influence of employees' perception on work relationship between employee and his/her partner on their performance. Third, to discover the influence of employees' perception on work safety on their performance. Fourth, to discover influence of employees' perception on work fitness on their performance. Fifth, to discover influence of employees' perception on work relationship between employee and an employer, employee and his partner, work safety, work fitness simultaneously on their performance.

The research was carried out on the employees of Hotel Matahari on jalan Parangtritis 123, Yogyakarta covering 30 respondents. The data collection techniques were interview and questionnaire. To evaluate the influences of employees' perception on each of work relationship between employee and employer, work relationship between employee and his/her partner, work safety, work fitness separately on their performance, researcher used multiple linear regression.

The result of the research shows that: 1) the employees' perception on work relationship between employee and employer positively affected their performance, 2) the employees' perception on work relationship between employee and his/her partner positively affected their performance, 3) the employees' perception on work safety positively affected their performance, 4) the employees' perception on work fitness positively affected their performance, 5) the employees' perception on psychological work environment (work relationship between an employee and an employer, work relationship between an employee and his/her partner, work safety, work fitness simultaneously) positively affected their performance.