

## ABSTRAK

### Persepsi Karyawan Tentang Kompensasi Nonfinansial dan Kinerja Karyawan

Studi Kasus Pada Hotel Matahari Jalan Parangtritis 123 Yogyakarta

Stephanus Sarposa Kurniawan  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2005

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah persepsi karyawan terhadap pemberian tugas-tugas yang menarik dan rasa pencapaian (pada kelompok karyawan dengan pendapatan finansial relatif rendah, menengah dan tinggi) berpengaruh terhadap kinerjanya, apakah persepsi karyawan terhadap kebijakan yang sehat dan rekan kerja yang menyenangkan (pada kelompok karyawan dengan pendapatan finansial relatif rendah, menengah dan tinggi) berpengaruh terhadap kinerjanya, dan apakah persepsi karyawan terhadap pemberian tugas yang menarik, rasa pencapaian, kebijakan perusahaan yang sehat dan rekan kerja yang menyenangkan secara bersama-sama (pada kelompok karyawan dengan pendapatan finansial relatif rendah, menengah dan tinggi) berpengaruh terhadap kinerjanya.

Penelitian dilakukan pada karyawan Hotel Matahari Yogyakarta sebanyak 76 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan dua metode yaitu wawancara dan kuesioner. Untuk mengetahui apakah pemberian tugas yang menarik, rasa pencapaian, kebijakan yang sehat dan rekan kerja yang menyenangkan berpengaruh terhadap kinerja karyawan digunakan rumus regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian yang dilakukan 1) pemberian tugas yang menarik dan rasa pencapaian (untuk kelompok karyawan dengan pendapatan finansial relatif rendah, menengah dan tinggi) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) kebijakan perusahaan yang sehat dan rekan kerja yang menyenangkan (untuk kelompok karyawan dengan pendapatan finansial relatif rendah, menengah dan tinggi) berpengaruh positif dan terhadap kinerja karyawan, 3) pemberian tugas yang menarik, rasa pencapaian, kebijakan perusahaan yang sehat dan rekan kerja yang menyenangkan (untuk kelompok karyawan dengan pendapatan finansial relatif rendah, menengah dan tinggi) secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **Employees' Perception on Non-financial Compensation and Their Performance**

**A Case Study at Hotel Matahari Jalan Parangtritis 123 Yogyakarta**

**Stephanus Sarposa Kurniawan  
NIM: 002214138**

The purpose of this research is to discover whether the employees' perception on the given assignment for interesting tasks and the sense of achievement (to the group of employees with relatively low, average, and high wages) have affected their performance, whether the employees' perception on the company's fair policy and the agreeable partner (to the group of employees with relatively low, average, and high wages) have affected their performance, and whether the employees' perception on the given assignment for interesting tasks, the sense of achievement, the company's fair policy and the agreeable partner (to the group of employees with relatively low, average, and high wages) have simultaneously affected their performance.

The research was carried out on the employees of Hotel Matahari Yogyakarta covering 76 respondents. The data collection was implemented by means of two methods: interview and questionnaire. To evaluate whether the employees' perception on the given assignment for interesting tasks, the sense of achievement, the fair policy and the agreeable partner have affected the employees' performance, this research uses multiple linear regression formula.

The result of the research shows that: 1) the given assignment for interesting tasks and the sense of achievement (to the group of employees with relatively low, average, and high wages) have positively affected the employees' performance, 2) the company's fair policy and the agreeable partner (to the group of employees with relatively low, average, and high wages) have positively affected the employees' performance, 3) the given assignment, the sense of achievement, the company's fair policy and the agreeable partner (to the group of employees with relatively low, average, and high wages) have simultaneously and positively affected the employees' performance.