

## ABSTRAK

### **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN PENYELIA DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada PT. Cahaya Kalbar, Pontianak**

**Petrus Canisius Alfanno Anggoro Putra  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2005**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh penyelia pada bagian personalia, bagian produksi, bagian keuangan, dan bagian pemasaran PT. Cahaya Kalbar, Pontianak, menurut persepsi penyelia yang bersangkutan dan menurut persepsi karyawan yang menjadi bawahannya, untuk mengetahui apakah ada perbedaan persepsi tentang gaya kepemimpinan penyelia antara penyelia dengan bawahannya, dan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan yang diterapkan penyelia dengan disiplin kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan wawancara, kuesioner, dan observasi. Total sampel yang digunakan adalah 11 orang untuk penyelia dan 100 orang untuk bawahan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menganalisis masalah pertama adalah dengan cara menggolongkan total skor gaya kepemimpinan penyelia menurut persepsi penyelia di masing-masing bagian. Teknik analisis data yang digunakan untuk masalah kedua adalah dengan cara menggolongkan total skor gaya kepemimpinan penyelia menurut persepsi karyawan di masing-masing bagian. Untuk masalah ketiga, teknik yang digunakan adalah dengan membandingkan hasil analisis pertama dan analisis kedua. Sedangkan untuk menganalisis masalah keempat adalah dengan menggunakan analisis korelasi Spearman.

Dari analisis masalah pertama dan kedua dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh penyelia di PT. Cahaya Kalbar menurut persepsi penyelia maupun persepsi karyawan hanya antara gaya kepemimpinan demokratik dan gaya kepemimpinan liberal. Tidak ada penerapan gaya kepemimpinan otokratik baik menurut persepsi penyelia maupun menurut karyawan. Untuk analisis masalah ketiga, hampir semua hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan persepsi tentang gaya kepemimpinan antara atasan dengan bawahan. Perbedaan persepsi hanya terjadi pada penyelia 1 dan karyawan divisi I kelapa sawit. Dan hasil yang diperoleh untuk masalah keempat di setiap bagian adalah ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan penyelia dengan disiplin kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEES' PERCEPTION ABOUT SUPERVISOR LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEES' DISCIPLINE A Case Study at the PT. Cahaya Kalbar, Pontianak**

**Petrus Canisius Alfanno Anggoro Putra  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2005**

The purpose of this research is to know the leading style of the supervisor in the department of personnel, department of production, financial department, and sales department of PT. Cahaya Kalbar, Pontianak. Based on the manager's perception and the worker's perception, it is to know what are the differences of the perception between the manager and the worker, and the relationships between the leadership style of the manager and working discipline of the workers.

All data are collected by interview, questionnaire and observation. The sample includes 11 supervisors and 100 workers. The sampling technique used is simple random sampling. The data analysis technique used for the first problems is to classify the total score of the manager's leadership style based on the perception of manager of each department. The technique for the second problem is to classify total score the manager's leadership style based on the worker perception of each department. The technique for the third problem is to compare the result of the first and second analysis. While to analyze the fourth problem it is used Spearman correlation analysis.

From the first and the second analysis, we know that the leadership style used by the manager in the PT. Cahaya Kalbar based on the manager and the worker perception is democratic and liberal leadership styles. For the third problem analysis, almost all of the result show that there is no perception differences about leadership style between the managers and the workers. Perception differences only happen in manager 1 and the workers of first oil palm division. And the result for the fourth problem on each departments is positive and significant relationship between the manager leadership style and working discipline of the workers.