

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ASPIRASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI DENGAN NILAI KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada Karyawan Administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

AMBAR SETYOWATI  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2004

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui taraf kepemilikan nilai kerja dan hubungan aspirasi kerja, pengalaman kerja dan iklim organisasi dengan nilai kerja pada karyawan administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuisioner dan wawancara. Kuisioner dibagikan kepada 70 responden dari 157 karyawan administrasi. Teknik nalisis data yang digunakan diantaranya:

1. Rumus *Sturges*. Rumus ini untuk mengelompokkan nilai kerja kedalam tiga interval (tinggi, sedang dan rendah).
2. Korelasi sederhana. Teknik ini untuk mengetahui hubungan antara aspirasi kerja, pengalaman kerja dan iklim organisasi.
3. Regresi berganda. Teknik ini untuk mengetahui hubungan secara bersama-sama antara aspirasi kerja, pengalaman kerja dan iklim organisasi dengan nilai kerja karyawan digunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta memiliki nilai kerja tinggi sebanyak 68 karyawan dan yang memiliki nilai kerja sedang sebanyak 2 karyawan. Selain itu hasil penelitian juga menunjukkan bahwa 1) terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara aspirasi kerja dengan nilai kerja dengan  $r = 0,874$  dan  $t$  hitung sebesar 14,84 lebih besar dari  $t$  tabel 1,6676; 2) terdapat hubungan positif dan signifikan antara pengalaman kerja dengan nilai kerja karyawan dengan  $r = 0,626$  dan  $t$  hitung 6,6196 lebih besar dari  $t$  tabel 1,6676; 3) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan nilai kerja karyawan dengan  $r = 0,934$  dan  $t$  hitung sebesar 21,556 lebih besar dari  $t$  tabel = 1,6676; 4) besarnya  $R_{y(1,2,3)} = 0,995$  dan  $F$  hitung sebesar 2118,208 lebih besar dari  $F$  tabel 2,7437. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan secara bersama-sama antara aspirasi kerja, pengalaman kerja dan iklim organisasi dengan nilai kerja karyawan.

# ABSTRACT

## THE CORRELATION BETWEEN WORK ASPIRATION, WORK EXPERIENCES, AND THE ORGANIZATION CLIMATE AND EMPLOYEES WORK GRADES

A case study on Sanata Dharma University Administration Employees

AMBAR SETYOWATI  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2004

The aim of this research is to know about the standard of the work grades ownership and the relation between the work aspiration, the work experiences and the organization climate and the work grades of the Sanata Dharma University administration employees.

The technique for the data collection are questionnaire and interview. The questionnaires are distributed to 70 respondents chosen from 157 administration employees. The data analysis technique consist of :

1. *Sturges* formula. It is used to arrange the work grades into three interval (high,medium, and low)
2. Simple linear correlation. It is used to know the relation between the work aspiration, the work experiences and the organization climate.
3. Multiple linear regression. It is used to know relation between the work aspiration, the work experiences and the organization climate and the employees work grades.

The result of the research showed that the Sanata Dharma University administration employees who have high work grades are about 68 employees and the administration employees who have medium work grades are about 2 employees. In addition, the result of the research also showed 1) a positive and significant relation between the work aspiration and the employees work grades with  $r = 0.874$  and  $t$  arithmetic 14.84 bigger than  $t$  table 1.6676; 2) a positive and significant relation between the work experiences and the employees work grades with  $r = 0.626$  and  $t$  arithmetic 6.6196 bigger than  $t$  table 1.6676; 3) a positive and significant relation between the organization climate and the employees work grades with  $r = 0.934$  and  $t$  arithmetic 21.556 bigger than  $t$  table 1.6676; 4) the  $R_{y(1,2,3)} = 0.995$  and  $F$  arithmetic 2118.208 bigger than  $F$  table 2.7437. So, we can conclude that there is a positive and significant relation between the work aspiration, the work experiences and the organization climate and the employees work grades.