

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Serba Usaha ASPADA di Yogyakarta

**Herlina Dwi Astuti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan manajer dan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kedisiplinan kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian, penulis menggunakan teknik kuesioner dan wawancara. Kuesioner yang digunakan berupa angket tentang gaya kepemimpinan manajer dan kedisiplinan kerja karyawan. Angket tersebut dibagikan kepada 21 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *Product Moment*.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer adalah gaya kepemimpinan demokratik. Hal ini dibuktikan dengan total skor rata-rata gaya kepemimpinan manajer yaitu sebesar 74,09.

Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa ada hubungan antara gaya kepemimpinan manajer dengan kedisiplinan kerja karyawan. Hubungan tersebut sebesar 0,912 yang berarti bahwa ada hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan dengan kedisiplinan kerja karyawan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN MANAGERIAL LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEE WORK DISCIPLINE

**A Case study on the employees of ASPADA Multi Purpose Cooperatives
YOGYAKARTA**

**Herlina Dwi Astuti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

This research was intended firstly to identify the leadership style employed by the production manager and secondly to examine whether there was a relationship between the managerial leadership style and the employee work discipline.

To obtain data needed in this research, the writer used questionnaires, which were distributed to twenty one employees, and interviews. The data analysis used in the research was Product Moment correlation analysis.

Results showed that the leadership style employed by the manager was a democratic style. This was indicated by the relationship average total score of manager leadership style 74.09.

The correlation analysis showed that there was a relationship between the managerial leadership style and the employee work discipline with a correlation value of 0.912. It indicated that the relationship between managerial of leadership style and employee work discipline was positive.