

ABSTRAK

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN

**Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Mirota Indah Indonesia
di Yogyakarta**

Symbolis Sentono

Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen

2005

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) mengetahui apakah program jaminan sosial pemeliharaan kesehatan berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan, 2) mengetahui apakah program jaminan sosial kecelakaan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan, dan 3) mengetahui apakah program jaminan sosial pemeliharaan kesehatan dan program jaminan sosial kecelakaan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Studi kasus dilakukan terhadap karyawan Bagian Produksi PT. Mirota Indah Indonesia di Yogyakarta.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner kepada 50 responden dengan metode pengambilan sampel *simple random sampling*. Analisis data yang digunakan untuk menjawab permasalahan pertama dan kedua adalah analisis Regresi Linier Sederhana. Sedangkan untuk menjawab permasalahan ketiga digunakan analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil analisis data dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa : 1) program jaminan sosial pemeliharaan kesehatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, 2) program jaminan sosial kecelakaan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, dan 3) program jaminan sosial pemeliharaan kesehatan dan program jaminan sosial kecelakaan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SOCIAL SECURITY PROGRAMME ON EMPLOYEES' WORK MOTIVATION

A Case Study on the Employees of Production Division of PT. Mirota Indah
Indonesia in Yogyakarta

Symbolis Sentono

**Faculty of Economics, Management Programme
2005**

This Study aims to know whether social security programme of health insurance influences employees' work motivation positively, to know whether social security programme of work insurance influences employees' work motivation positively, and to know whether both health insurance and work insurances simultaneously influence employees' work motivation positively. This study takes the employees of production division of PT. Mirota Indah Yogyakarta in Indonesia as the respondents.

his study is conducted through questionnaires distributed to fifty respondents . Sampling method employed is simple random sampling . Data analysis method used to answer the first and the second problems is simple linear regression analysis, while for the third problem is multiple linear regression analysis.

Results of data analyses and hypothesis testings show that social security programme of health insurance influences employees work motivation positively and significantly, social security programme of work insurance influences employees' work motivation positively and significantly, and health insurance and work insurance simultaneously influence employees' work motivation positively and significantly.