

ABSTRAK

PERSEPSI TENTANG KEADILAN DAN KELAYAKAN PENERIMAAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada Departemen Produksi PT. Mondrian

ERWAN WIRATSANGKA
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

2005

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: apakah menurut persepsi karyawan, kompensasi yang diterima sudah adil dan layak, serta untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara persepsi karyawan tentang keadilan dan kelayakan dalam penerimaan kompensasi secara sendiri-sendiri (parsial) atau secara bersama-sama terhadap motivasi kerja.

Teknik pengambilan sampelnya dengan cara *proportional random sampling*, dimana sampel diambil secara acak dengan proporsi tertentu berdasarkan divisi atau bagian yang ada pada departemen produksi dengan masa kerja minimal 1 tahun. Penelitian ini menggunakan dua teknik analisis data yaitu analisis deskriptif dan analisis kuantitatif, sedangkan untuk pengujiannya menggunakan uji F dan uji t (*t-test*).

Hasil yang didapat dari penelitian ini yaitu secara umum responden memiliki persepsi yang adil dalam penerimaan kompensasi dari kemungkinan 9 kisaran yang ada mulai dari sangat kurang adil sekali sampai dengan sangat adil sekali, serta memiliki persepsi yang agak layak dari penerimaan kompensasi dari 9 kisaran yang ada mulai dari sangat kurang layak sekali sampai dengan sangat layak sekali. Hasil lainnya menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara persepsi karyawan tentang keadilan dan persepsi karyawan tentang kelayakan dalam penerimaan kompensasi baik secara sendiri-sendiri (parsial) maupun secara bersama-sama terhadap motivasi kerja.

ABSTRACT

PERCEPTION ON FAIRNESS AND REASONABILITY IN COMPENSATION AND WORK MOTIVATION OF EMPLOYEES

A Case Study Production Department of PT. Mondrian

**ERWAN WIRATSANGKA
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA**

2005

The aim of this research is to find out whether the employees' of PT. Mondrian's Production Department perceive that the compensation they received is fair and reasonable, and whether there is influence of the employees' perception on the compensation's fairness and reasonability either individually (partially) or collectively on work motivation.

The sampling technique used is proportional random sampling, and the sample member has worked in the production department at least for one year. The data analysis techniques used are a descriptive technique and a quantitative technique. To test the data, it is used F test and t test.

The data analysis shows that generally the employees' perceive the compensation they received is fair and reasonable. The data analysis also show that there is a positive and significant influence of the employees' perception on the compensation's fairness and reasonability either partially or collectively on work motivation.