

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di CV. ASA LAND Yogyakarta)

**Franceline Sri Rosdhanimurti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2006**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan CV. ASA LAND Yogyakarta. Kinerja karyawan sebagai salah satu bentuk perilaku karyawan merupakan hasil dari apa yang dikerjakan karyawan karena adanya dorongan atau motivasi kerja dalam diri mereka. Motivasi adalah suatu proses psikologikal yang menyebabkan timbulnya, pengarahan dan persistensi kegiatan-kegiatan yang ditujukan ke arah pencapaian tujuan tertentu. Komitmen organisasional merupakan salah satu variabel yang mempengaruhi perilaku kerja karyawan, dimana perilaku kerja tersebut salah satunya adalah kinerja karyawan.

Untuk membuktikan apakah motivasi kerja dan komitmen organisasional berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap kinerja karyawan CV. ASA LAND maka digunakan analisis regresi. Model analisis regresi yang digunakan adalah regresi linier berganda, baik secara simultan (Uji F) maupun secara parsial (Uji t).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan komitmen organisasional secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Besar pengaruh motivasi dan komitmen organisasional secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. ASA LAND adalah sebesar 44,3%. Hasil analisis regresi secara parsial dapat diketahui bahwa faktor motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan CV. ASA LAND, sedangkan faktor komitmen organisasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan CV. ASA LAND.

ABSTRAC

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANISATIONAL COMMITMENT TOWARD WORKER PERFORMANCE (A Case Study on CV. ASA LAND Yogyakarta)

**Franceline Sri Rosdhanimurti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2006**

The recent study aim to find out the influence of work motivation and organisational commitment toward worker performance of CV. ASA LAND Yogyakarta. The work performance as a kind of the worker attitudes is the outcome of every efforts done by the worker because of their will or motivation. Motivation is a psychological process which emerges and directs any persistent activities in order to achieve particular objectives. Organisational commitment, therefore, is one of variables influencing work attitudes, which one of it is the work performance.

Regression analysis was applied in order to prove whether work motivation and organisational commitment have significant influence on the work performance of employees of CV. ASA LAND. The model of regression analysis was multiple linear regression, simultaneously (F Test) as well as partially (t Test).

The result of recent study showed that motivation and organisational commitment simultaneously have significant effect on the worker performance. This influence on motivation and organisational commitment on the employees of CV. ASA LAND is 44,3%. The partially regression analysis showed that motivation has significant effects on the work performance, while organisational commitment has no significant effect on the work performance of employees of CV. ASA LAND Yogyakarta .