

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH BALAS JASA, LINGKUNGAN KERJA, KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada RS. Bethesda Yogyakarta

Krisnani Astuti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah balas jasa (gaji), lingkungan kerja, kesejahteraan karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan dan untuk mengetahui dari keempat faktor tersebut mana yang berpengaruh paling besar terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian dengan studi kasus dilakukan pada bulan juni sampai dengan bulan juli 2004. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data yaitu; wawancara, observasi, kuesioner dan studi dokumen. Sampel yang diteliti sebanyak 100 responden. Tehnik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa variabel balas jasa (gaji), lingkungan kerja, kesejahteraan karyawan dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada RS. Bethesda Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari nilai b_1 sebesar 0,997; b_2 sebesar 0,846; b_3 sebesar 1,419; b_4 sebesar 1,575 dan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 71 % motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh balas jasa (gaji), lingkungan kerja, kesejahteraan karyawan dan gaya kepemimpinan. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh paling dominan terhadap motivasi kerja karyawan pada RS. Bethesda Yogyakarta.

ABSTRACT

Analysis on The Influence of Compensation, Working Environment, Welfare and Leadership Style on Employees' Working Motivation A Case Study At Bethesda Hospital, Yogyakarta

Krisnani Astuti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The purpose of this research is to determine the influence of compensation, working environment, welfare and leadership style on the employees' working motivation and to find out which of the factors has the biggest influence on the employees' motivation.

The type of the research is a case study conducted from June until July 2004. The research's data are collected through interview, observation, questionnaire, and documentation. The sample number is 100 respondents and the multiple linear regression analysis is used to analyze the data.

The analysis of the data pointed out that compensation, working environment, welfare, and leadership style have positive and significant influence on the employees' working motivation. It is evident from the value of the coefficient of determination of 0.997 (b_1); 0.846 (b_2); 1.419 (b_3); 1.575 (b_4). The determination coefficient indicates that 71% of the employees' working motivation is influenced by compensation, working environment, welfare and leadership style. The data analysis also shows that the leadership style has the biggest influence on the employees' working motivation.