

ABSTRAK

KEMUNGKINAN PENERAPAN DAN PERLAKUAN BIAYA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERDASARKAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA Studi Kasus pada Koperasi Kopma UGM Yogyakarta

Indrastuti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia dalam Koperasi Kopma UGM dan apakah dimungkinkan untuk diterapkannya Akuntansi Sumber Daya Manusia.

Jenis Penelitian yang digunakan adalah studi kasus dan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia di dalam Koperasi Kopma UGM adalah menggunakan analisis kualitatif dengan melakukan wawancara, kemudian mencoba memutuskan apakah mungkin Akuntansi Sumber Daya Manusia diterapkan. Langkah-langkah yang digunakan dalam teknik analisis data untuk menilai biaya pengembangan sumber daya manusia sebagai aktiva adalah pertama, mengidentifikasi karakter kebutuhan sumber daya manusia dalam koperasi. Kedua, menentukan metode mana yang syarat-syaratnya bisa dipenuhi oleh koperasi. Ketiga, menghitung besarnya nilai sumber daya manusia dengan metode yang sesuai. Keempat, mengukur prestasi yang dicapai dengan menggunakan rasio perputaran investasi (ROI). Kelima, membandingkan perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia hasil temuan di lapangan dengan perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia menurut akuntansi sumber daya manusia.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan menggunakan Akuntansi Sumber Daya Manusia akan menyebabkan beban pajak penghasilan meningkat. Secara teori, Akuntansi Sumber Daya Manusia memungkinkan untuk diterapkan dalam Koperasi Kopma UGM, tetapi dalam praktek hal itu masih mengalami kesulitan karena belum ada standar pengukuran nilai sumber daya manusia yang cukup obyektif. Tingkat ROI yang dihasilkan dengan menggunakan akuntansi sumber daya manusia memang akan mengalami peningkatan, tetapi tidak terlalu signifikan.

ABSTRACT

THE POSSIBILITY OF HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT COST APPLICATION AND TREATMENT
BASED ON HUMAN RESOURCE ACCOUNTING
Case study at Kopma UGM Cooperation Yogyakarta

Indrastuti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005

The aim of this research were to find out how the treatment of human resource development cost in Kopma UGM Cooperation, and whether it is possible to apply the human resource accounting to it.

The kind of this research was a case study and the methods used in gathering the data were interview and documentation. The data analysis technique used to know the treatment of human resource development cost in Kopma UGM Cooperation was qualitative analysis by doing interview and finally it was decided whether it was possible or not to apply human resource accounting to it. The steps done in data analysis technique for assessing the human resource development cost as company's assets were, first, by identifying the character of human resource needed in the cooperation. Second, by determining which method that its requirements were fulfilled by the cooperation. Third, by counting the value of human resource with the suitable method. Fourth, by measuring the achievement result using Ratio on Investment (ROI). Fifth, by comparing the treatment of human resource development cost as it was obtained in the field, and the treatment of human resource development cost according to human resource accounting.

The result of this research showed that the use of human resource accounting will cause an increase in income tax burden. Theoretically, the human resource accounting enable to be applied to Kopma UGM Cooperation, but practically it was still difficult because there was no standard measurement yet which is objective enough for human resource valuation. The Ratio on Investment (ROI) resulted by using human resource accounting was really increasing, but it was only of a little significant.