

**ABSTRAK**

**EVALUASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN ANALISIS SELISIH  
BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG  
Studi kasus pada PT. Adi Chandra Jaya tahun 2005**

**YB. Dimas Swandaru Tri Nugroho  
002114092  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah penyusunan biaya tenaga kerja langsung pada PT. Adi Chandra Jaya untuk periode tahun 2005 sudah tepat dan untuk mengetahui bagaimana selisih yang terjadi terhadap biaya tenaga kerja langsung pada PT. Adi Chandra Jaya untuk periode tahun 2005 sesuai dengan anggaran produksi terhadap biaya tenaga kerja langsung yang telah ditetapkan. Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah studi kasus. Data yang dicari dalam penelitian ini adalah gambaran umum perusahaan, struktur organisasi perusahaan, dan data-data yang berhubungan dengan biaya operasi khususnya biaya tenaga kerja langsung pada tahun 2005, seperti: jumlah tenaga kerja per bagian produksi, waktu yang dianggarkan produksi per unit, waktu sesungguhnya produksi per unit, tarif upah yang dianggarkan, dan tarif upah sesungguhnya. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi pustaka, observasi, dan wawancara. Dalam mengolah data yang telah diperoleh digunakan teknik analisis deskriptif dan teknik analisis komparatif, dengan mencari perhitungan selisih tarif upah langsung dan selisih efisiensi upah langsung.

Berdasarkan analisis, diketahui bahwa proses penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh PT. Adi Chandra Jaya untuk periode tahun 2005 sudah tepat. Prosedur penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung ditempuh melalui tahapan: penetapan ramalan penjualan, penetapan anggaran produksi, penetapan biaya produksi termasuk biaya tenaga kerja langsung berdasarkan biaya standar per unit produk yang direncanakan. Anggaran biaya tenaga kerja langsung digunakan untuk mengendalikan biaya karena: anggaran biaya tenaga kerja langsung memandu keputusan pemakaian dan perekrutan tenaga kerja, dibuat analisis selisih terhadap tarif biaya tenaga kerja langsung dan efisiensi biaya tenaga kerja langsung. Berdasarkan analisis dalam studi kasus ini untuk tahun 2005, selisih biaya tenaga kerja langsung sesungguhnya sebesar Rp. 10.380.570,53 atau sebesar 1,38% dari biaya tenaga kerja langsung standar. Kesimpulan yang diperoleh dari analisis data adalah biaya tenaga kerja langsung PT. Adi Chandra Jaya pada periode tahun 2005 tidak menguntungkan.

**ABSTRACT**

**AN EVALUATION OF BUDGET ARRANGEMENT AND ANALYSIS OF  
DIRECT LABOUR COST DIFFERENCE**

**A case study at PT. Adi Chandra Jaya**

**YB. Dimas Swandaru Tri Nugroho**

**002114092**

**Sanata Dharma University**

**Yogyakarta**

**2007**

This study was intended to know whether the arrangement of direct labour cost at PT. Adi Chandra Jaya in 2005 was already appropriate and to know whether the direct labour cost difference at PT. Adi Chandra Jaya in 2005 was in accordance with the production budget on the planned direct labour cost. The type of the study applied by the writer was a case study method. The data collected in this study were the general description of the company, the organization structure of the company, and the data related to the operational cost, in particular, the direct labour cost in 2005, such as: the number of workers in each of production department, the timetable of per unit production, time of per unit production, the planned wage rate and the real wage rate. The data collecting techniques applied were library research, observation and interview. In analysis the data, descriptive analysis technique and comparative analysis technique were applied in obtaining the calculation of direct labour cost difference and the efficiency difference of direct labour cost.

Based on the analysis, it was recognized that the process of direct labour cost budget arrangement applied by PT. Adi Chandra Jaya in 2005 was already appropriate. The procedure of direct labour cost budget arrangement was achieved through several phases: sales forecast determination, production budget determination, production cost determination including direct labour cost based on per unit standard cost on planned product. The direct labour cost budget was applied to control cost because direct labour cost budget led the decision of the labour needed and recruited, it was made the difference analysis on direct labour cost rate and direct labour cost efficiency. Based on the analysis of this study, in 2005, the difference of the real direct labour cost was Rp. 10.380.570,53 or 1,38% of standard direct labour cost. The conclusion obtained from data analysis was direct labour cost at PT. Adi Chandra Jaya in 2005 was not beneficial.