

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

**Studi Kasus pada Karyawan Inti Bagian Tenun
Perusahaan Tekstil Kusumatex Yogyakarta**

**Elfiyanti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) gaya kepemimpinan manajer Perusahaan Tekstil Kusumatex, (2) bagaimana pengaruh cara manajer dalam mengambil keputusan terhadap produktivitas kerja karyawan, (3) bagaimana pengaruh hubungan manajer dengan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan, (4) bagaimana pengaruh cara manajer memperlakukan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan, (5) bagaimana pengaruh cara manajer menghadapi masalah dalam perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data menggunakan: (1) observasi, (2) kuesioner, (3) wawancara. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan skala perbedaan semantik, dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer Perusahaan Tekstil Kusumatex adalah kepemimpinan demokratik (2) cara manajer dalam mengambil keputusan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (3) hubungan manajer dengan karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (4) cara manajer memperlakukan karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (5) cara manajer menghadapi masalah dalam perusahaan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan .

ABSTRACT

ANALYSIS THE INFLUENCE OF MANAGER'S LEADERSHIP STYLE TO THE EMPLOYEES' PRODUCTIVITY

**A case study of Core Employees in Weaving Division of Kusumatex,
A Textile Company in Yogyakarta**

**Elfiyanti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

The objectives of this research were to know (1) The Top manager's leadership style of Kusumatex, a Textile Company in Yogyakarta. (2) The influence the way Top manager makes decision on the employees' productivity, (3) The influence of manager-employee relationship on employees' productivity. (4) The influence the way Top manager treats the employees on employees' work productivity and (5) the influence the way Top manager coped with problems in the company on employees' productivity.

Techniques for data gathering were (1) observation, (2) questionnaire, and (3) interview. Researcher analyzed the data obtained using semantic balance scale and multiple regression analysis.

The result showed that (1) the leadership style applied by the manager at the textile-company of Kusumatex was perceived democratic. (2) The way Top manager makes decision influenced the employees' productivity. (3) Manager-employees relationship influenced the employees' productivity. (4) The way manager treats the employees influenced the employees' work productivity, and finally (5) the way the manager solves problems encountered in the company influenced the employees' productivity.