

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN ATAS KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada CV. Sigaret Melawan Magelang

**Wahyu Sanjaya
Universitas Sanata Dharma
Jogjakarta
2005**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan antara persepsi karyawan atas kompensasi non finansial terhadap produktivitas kerja, kualitas kerja, ketrampilan kerja, tanggung jawab kerja dan kerjasama karyawan.

Penelitian ini dilakukan di CV. Sigaret Melawan, Magelang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Adapun jumlah responden yang diteliti adalah sebanyak 30 orang karyawan pada departemen produksi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel persepsi karyawan atas kompensasi non finansial mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja, kualitas kerja, ketrampilan kerja dan tanggung jawab kerja karyawan. Akan tetapi variabel persepsi karyawan atas kompensasi non finansial tidak mempunyai pengaruh terhadap kerjasama karyawan, hal ini disebabkan oleh pekerjaan karyawan lebih banyak dilakukan secara individual.

ABSTRACT

INFLUENCE OF EMPLOYEES PERCEPTION TOWARDS NON FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCES

Case Study at CV. Sigaret Melawan Magelang

**Wahyu Sanjaya
University of Sanata Dharma
Jogjakarta
2005**

The aim of this research is to know whether there is significant influence of employees' perception towards non financial compensation on job productivity, job quality, job skill, job responsibility and employee cooperation.

This research is conducted at CV. Sigaret Melawan, Magelang. The data collecting method used is questionnaire. The sample includes all 30 employee in the production department. The data analysis techniques used are simple linear regression.

The analysis shows that employees' perception towards non-financial compensation has influence on job productivity, job quality, job skill and job responsibility. However, the employees' perception towards non-financial compensation doesn't have influence on the employee cooperation.