

**ABSTRAK**

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN**

**PADA SISTEM PENGGAJIAN**

**(Studi kasus pada CV Hansanesia Klaten)**

**Dina Puspitasari  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2004**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan dan efektivitas sistem pengendalian intern pada sistem penggajian di CV Hansanesia.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada CV Hansanesia Klaten. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan cara acak dan teknik analisis data dilakukan dengan membandingkan sistem pengendalian intern yang berlaku di CV Hansanesia dengan landasan teoritis. Untuk menganalisis efektivitas sistem pengendalian intern pada sistem penggajian digunakan metode *stop-or-go sampling*.

Berdasarkan penelitian diperoleh hasil sebagai berikut : (1) sistem penggajian CV Hansanesia sudah baik, hal ini dibuktikan dengan adanya sistem otorisasi dan prosedur yang dilaksanakan, adanya praktik yang sehat dan adanya karyawan yang kompeten. (2) Hasil pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan 0 (nol), sehingga AUPL=DUPL yaitu sebesar 5 %. Dengan demikian sistem pengendalian intern dalam sistem penggajian pada CV Hansanesia sudah efektif.

**ABSTRACT**

**AN ANALYSIS OF INTERNAL CONTROL SYSTEM  
ON SALARY PAYMENT SYSTEM  
(A Case Study at CV Hansanesia Klaten)**

**Dina Puspitasari  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2004**

The aims of this research were to know the implementation and the effectiveness of internal control system on salary payment system at CV Hansanesia.

The research was a case study at CV Hansanesia Klaten. The techniques of data gathering were interview, observation, questionnaire and documentation. The samples were picked up by using random sampling method and data analysis techniques was used to compare the internal control system used by CV Hansanesia to current theory. The analysis effectiveness of internal control system on salary system was performed by using the *stop-or-go sampling* model.

The research found that : (1) internal control system in salary system at CV Hansanesia has been well implemented, it was shown by the implementation of authorization system procedure, an healthy practice and also the employee's responsibility. (2) The result of the examination of the sample found that there was no deviation or a total of zero, so that the AUPL = DUPL which equals to 5%. Therefore it was concluded that the internal control system on salary system at CV Hansanesia had been implemented effectively.