

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Hubungan antara pelaksanaan pemberian motivasi dengan kepuasan kerja karyawan; (2) Hubungan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan; dan (3) Hubungan antara pelaksanaan pemberian motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama dengan kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di perusahaan garmen “Dunia & Co” Klaten. Populasi penelitian ini adalah karyawan non manajerial “Dunia & Co”, dan sampel penelitian adalah semua anggota populasi. Alat pengumpul data yang digunakan adalah kuesioner. Untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat secara sendiri-sendiri digunakan teknik analisis korelasi *Product Moment*, sedangkan secara bersama-sama antara variabel bebas dengan variabel terikat digunakan teknik analisis korelasi ganda *Product Moment*.

Pelaksanaan pemberian motivasi dengan kepuasan kerja karyawan memiliki hubungan yang positif dengan tingkat yang kuat, lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan memiliki hubungan yang positif dengan tingkat yang sedang, dan secara bersama-sama antara pelaksanaan pemberian motivasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan memiliki hubungan yang positif dengan tingkat yang kuat.

## **ABSTRACT**

This research aims to assess : (1) The relationship between the implementation of motivation programme and employees job satisfaction; (2) The relationship between the work environment and employees job satisfaction; and (3) The relationship between the implementation of motivation programme and work environment simultaneously with employees job satisfaction.

This research is done at garment industry “Dunia & Co” Klaten. The population of this research is “Dunia & Co” non managerial employees, and this is a population research. The instrument of collecting data is questioner. To know the relationship between independent variable and dependent variable in partially, correlation Product Moment analysis technique is used, and multiple correlation Product Moment analysis technique is used to know the relationship simultaneously.

The conclusion are there is a strong positive relationship between the implementation of motivation programme and employees job satisfaction, there is a moderate positive relationship between work environment and employees job satisfaction. Simultaneously implementation of motivation programme and work environment have a strong positive relationship to employees job satisfaction.