

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA Studi Kasus Karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY Jalan Argulobang no.19 Yogyakarta

**Yohanes Febrian Kusuma
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2006**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi yang terdapat dalam visi dan misi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY.

Data penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data yaitu: observasi, wawancara, kuesioner, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah indeks kepuasan karyawan (IKK), pedoman *Sturges*, dan regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini ditunjukkan dengan angka signifikan sebesar 0.208 dengan t_{hitung} 1.268 lebih kecil dari t_{tabel} 1.661. Informasi lain bahwa tingkat kepuasan kerja karyawan di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY berada dalam kategori tidak puas karena ditunjukkan dengan angka IKK rata-rata sebesar -0.7443 yang berada pada interval netral menuju tidak puas dan tingkat budaya organisasi karyawan di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY berada dalam kategori kuat, ditunjukkan dengan angka sebesar 63%.

ABSTRACT

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

**Studi Kasus Karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY
Jalan Argulobang no. 19 Yogyakarta**

**Yohanes Febrian Kusuma
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2006**

The objective of the research were to analyze the effect of Organization Culture described in organization vision and mission to the level of Job Satisfaction in Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY.

The data were obtained through some method of data collection, which were observation, questioner, and interview.

The result of research indicated that there was no significant effect of between Organization Culture to Job Satisfaction in Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY. It was showed by calculated t value 1.268 smaller than critical t value 1.661. The other result was that the level of Job Satisfaction in Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY was in dissatisfaction category. It was showed by the number of IKK is -0.7443, which was at the level of neutral-category, and the level of Organizational Culture in Dinas Kehutanan dan Perkebunan Propinsi DIY was in the strong category level, it was showed by the number of 63%.