

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi  
PT Papertech Indonesia Unit II Magelang**

**Yustina Istriyeni**

**Universitas Sanata Dharma**

**Yogyakarta**

**2005**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan responden sebanyak 30 orang karyawan pada bagian produksi PT Papertech Indonesia Unit II Magelang. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data, yaitu wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Adapun analisis statistik yang digunakan adalah regresi linier berganda dan korelasi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah *participative leadership*. Relasi antara pimpinan dan karyawan, cara pimpinan mengambil keputusan, cara pimpinan memperlakukan karyawan, dan cara pimpinan menghadapi masalah secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE EMPLOYEE WORK PERFORMANCE**

**A Case Study on Employees of the Production Division of  
PT Papertech Indonesia Unit II Magelang**

**YUSTINA ISTRIYENI**  
**Sanata Dharma University**  
**Yogyakarta**  
**2005**

This research aims to know the type of leadership style applied by employer and the influence of the leadership styles on employee work performance.

The respondents are 30 employees of the production division of PT Papertech Indonesia Unit II Magelang. The data in this research are collected using several data gathering methods, namely, interview, questionnaire and documentation. The data analysis techniques are multiple linier regression and multiple correlation.

Result of this research show that the leadership style applied by the employer is participative leadership. Furthermore, the relationship between employer and employees, the employer's decision making, employer's treatment on employees, and the employer's ways of coping with problems simultaneously have positive and significant influence on the employee work performance.