

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI**

**Studi Kasus Karyawan Dinas Pertanian Propinsi Daerah Istimewa  
Yogyakarta  
Jalan Gondosuli no.6 Yogyakarta**

**Ika Ari Saptianti.D  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2006**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan, tingkat komitmen organisasi karyawan, dan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kepuasan kerja karyawan dengan komitmen organisasi di Dinas Pertanian Propinsi DIY.

Data penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data yaitu: observasi, wawancara, kuesioner, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah indeks kepuasan karyawan (IKK), pedoman *Sturges*, analisis korelasi *Karl Pearson*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada Dinas Pertanian Propinsi DIY hal ini ditunjukkan dengan angka  $r$  sebesar  $-0,003$  dengan  $t_{hitung} -0,029$  lebih kecil dari  $t_{tabel} 1,984$ . Informasi lain bahwa tingkat kepuasan kerja karyawan di Dinas Pertanian Propinsi DIY berada dalam kategori tidak puas hal ini ditunjukkan dengan angka IKK sebesar  $-0,1688$  yang berada pada tingkat interval tidak puas dan tingkat komitmen organisasi karyawan di Dinas Pertanian Propinsi DIY berada dalam tingkat kategori tinggi yang ditunjukkan dengan angka sebesar 74% yang berada pada interval tinggi.

## ABSTRACT

### HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

Studi Kasus Karyawan Dinas Pertanian Propinsi Daerah Istimewa  
Yogyakarta  
Jalan Gondosuli no.6 Yogyakarta

Ika Ari Saptianti.D  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2006

The general objective of this research is to analyze the level of Job Satisfaction, the level of Organizational Commitment, and to know whether there are a relationship between Job Satisfaction and Organizational Commitment in Dinas Pertanian Propinsi DIY.

This research data is obtained through some method of collecting which used is Job satisfaction index ( IKK ), Sturges guideline, correlation analysis of Karl Pearson.

The result of research shows that there is no significant relation between Job Satisfaction with Organizational Commitment in Dinas Pertanian Propinsi DIY. This is show by number is  $t_{hitung} -0,029$  smaller than  $t_{tabel} 1,984$ . The other information is that the level of Job Satisfaction in Dinas Pertanian Propinsi DIY was in dissatisfaction category. This is show by the number of IKK is  $-0,1688$  which is in the level of dissatisfaction interval. And the level Organizational Commitment in Dinas Pertanian Propinsi DIY was in the high category level it is show by the number of 74% which is on high level.