

ABSTRAK

PERBEDAAN PRESTASI KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA

Studi kasus pada bagian pengolahan departemen proses plant PT. INCO Tbk
(Internasional Nickel Indonesia, Tbk)

Yance Pakan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari tingkat pendidikan dan masa kerja pada karyawan bagian produksi. Adapun yang menjadi subyek penelitian adalah karyawan bagian pengolahan yang berjumlah 257 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dokumentasi, wawancara, kuesioner.

Hipotesis pertama adalah ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari tingkat pendidikan, dan hipotesis kedua adalah ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari masa kerja. Untuk menguji kebenaran dari hipotesis tersebut maka dianalisis menggunakan metode statistik. Alat analisis yang digunakan untuk menguji kedua hipotesis tersebut yaitu analisis chi-square (χ^2)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan yang signifikan dalam prestasi kerja karyawan ditinjau dari tingkat pendidikan dan ada perbedaan yang signifikan dalam prestasi kerja karyawan ditinjau dari masa kerja.

ABSTRACT

DIFFERENCE OF WORKERS' PERFORMANCE ACCORDING TO EDUCATIONAL LEVEL AND YEARS OF SERVICE

A case study at process plant department PT.INCO Tbk (PT. International Nickel
Indonesia, Tbk).

Yance Pakan
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007

The objective of the research was to identify the workers' performance according to their education level and number of years of service of the employees in the production department. The subject of the research was 257 employees of the processing department. Data gathering methods used were observation, documentation, interview and questionnaires.

The first hypothesis was there are differences of workers' performance by educational level, and the second hypothesis that there are differences in workers' performance by years of the service. The statistical method used to analyse the correctness of those hypothesis. In order to test the hypothesis, the research used Chi-square (X^2) analysis.

The result of the research showed that there was no significant difference of workers' performance according to educational level and there was difference of workers' performance according to number of year service.