

## ABSTRAK

### ANALISIS METODE REKRUTMEN YANG PALING EFEKTIF DITINJAU DARI PRODUKTIVITAS DAN ABSENSI KARYAWAN

STUDI KASUS PADA PT CENTRIS RAYA TAXI TRANSPORTASI  
JL RINGROAD UTARA, MLATI, SLEMAN YOGYAKARTA  
2004

Th. Kristinawati  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui metode rekrutmen apa saja yang digunakan oleh PT Centris Raya Taxi Transportasi dalam penarikan tenaga kerja, 2) Untuk mengetahui metode rekrutmen yang paling efektif ditinjau dari tingkat produktivitas, 3) Untuk mengetahui pengaruh metode rekrutmen terhadap tingkat absensi tenaga kerja yang digunakan oleh PT Centris Raya Taxi Transportasi Yogyakarta.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Perusahaan yang diteliti adalah PT Centris Raya Taxi Transportasi yang berlokasi di Ring Road Utara Yogyakarta. Sedang objek penelitian adalah pengemudi taksi yang bekerja pada perusahaan yang bersangkutan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dengan kepala bagian personalia dan dokumentasi PT Centris Raya Taxi Transportasi. Teknik yang dipakai untuk menganalisis data adalah: 1) *Analisis Varians*, untuk mengetahui atau menguji rerata skor produktivitas dan rerata skor absensi pengemudi; 2) *Least Significance Difference (LSD)*, adalah metode yang digunakan untuk mengetahui perbedaan rerata skor produktivitas dan rerata skor absensi yang jawabannya adalah tidak signifikan.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah: Pertama, metode rekrutmen yang digunakan oleh PT Centris Raya Taxi Transportasi adalah iklan, rekomendasi dari karyawan yang sedang bekerja, dan lamaran yang masuk secara kebetulan. Kedua, ketiga metode rekrutmen tersebut efektif digunakan oleh PT Centris Raya Taxi Transportasi, karena ketiganya mempunyai tingkat produktivitas yang hampir sama. Ketiga, masing-masing metode rekrutmen tidak mempunyai pengaruh terhadap tingkat absensi pengemudi.

## **ABSTRACT**

### **AN ANALYSIS ON THE MOST EFFECTIVE RECRUITMENT METHODS THAT REGARDED FROM LABOR PRODUCTIVITY AND ABSENTEEISM**

**A Case Study at PT Centris Raya Taxi Transportasi Yogyakarta**

**Th. Kristinawati  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta**

The objective of this research were (1) to know what recruitment methods were used by PT Centris Raya Taxi Transportasi in recruiting its taxi drivers; (2) to know what the most effective recruitment method regarded from the level of labor productivity; (3) to know the influence of recruitment methods on labor absenteeism.

This research was a case study at PT Centris Raya Taxi Transportasi Yogyakarta located at Jl Ring Road Utara, Mlati Sleman Yogyakarta. The object of this research was taxi drivers of the company. The data collection methods used were interview. The number of the research sample was 30. The data analysis techniques employed in this research were (1) Variance Analysis technique; (2) Least Significance Difference (LSD) technique.

The conclusions of this research were that (1) the recruitment methods that were used by PT Centris Raya Taxi Transportasi in recruiting the drivers is advertizing, employee recommendation and coincidental job application; (2) the three recruitment methods were equally effective; (3) the recruitment methods did not have any influence on driver absenteeism.