

ABSTRAK
PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi kasus pada PT. Daya Manunggal di Salatiga

Marthafia Kuswienasari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Penelitian diarahkan untuk (1) mengidentifikasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Departemen Spinning PT. Daya Manunggal di Salatiga, (2) untuk mengidentifikasi faktor yang dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Metode yang digunakan untuk pengumpulan data adalah (1) wawancara, (2) kuesioner, dan (3) observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah berbagai regresi linier.

Hasil dari penelitian adalah: (1) kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan, (2) faktor yang dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah faktor kepuasan sosial.

ABSTRACT
INFLUENCE OF SATISFACTION OF JOB TO PERFORMANCE
EMPLOYEES

Case Study at PT. Daya Manunggal in Salatiga

Marthafia Kuswienasari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005

The research were aimed to (1) identify the influence of job satisfaction to employee performance at Spinning Department of PT. Daya Manunggal in Salatiga, (2) to identify the dominant factor affecting employee performance.

The research type were case study. Method used for data collecting were (1) interview, (2) questioner, and (3) observation. Technique analyze data used was multiple linear regression.

The result of the research were: (1) job satisfaction was significantly influence employee performance, (2) the dominant factor affecting employee performance was social aspect.