

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORIENTASI HASIL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PERTENUNAN SANTA MARIA BORO KULON PROGO YOGYAKARTA

HILARIA EDY REMA

**UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2005**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif dari budaya orientasi hasil terhadap produktivitas kerja karyawan. Budaya orientasi hasil mempunyai variabel-variabel berupa kemampuan intelektual, kemampuan fisik, sikap dan perilaku.

Metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah metode kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Adapun kuesioner yang digunakan terdiri atas 5 (lima) bagian yaitu : kuesioner atau pertanyaan tentang kemampuan intelektual, kemampuan fisik, sikap, perilaku dan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Perusahaan Pertenunan Santa Maria Boro Kulon Progo dengan mengambil responden sebanyak 59 karyawan bagian produksi. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dari budaya orientasi hasil terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel sikap mempunyai pengaruh yang paling besar dibanding variabel-variabel yang lain.

ABSTRACT

AN ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF RESULT-ORIENTED CULTURE ON EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY A CASE STUDY AT SANTA MARIA WEAVING COMPANY BORO, KULON PROGO, YOGYAKARTA

HILARIA EDY REMA

**SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2005**

This research aims to know whether result-oriented culture influences employees' work productivity positively. Result-oriented culture comprises four variables of intellectual ability, physical ability, attitudes and behavior.

The data collection methods are questionnaires, interviews, observation and documentation. The questionnaire consists of 5 (five) parts of intellectual ability, physical ability, attitude, behavior and employees' work productivity. This research is conducted at Santa Maria Weaving Company at Boro Kulon Progo Yogyakarta. The respondents are 59 employees in the production department. The data analysis technique is multiple linear regression.

Results show that result-oriented culture contributes significantly and positively to employees' work productivity. Amongst the variables, attitude has the greatest influence.