

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI PEMBERIAN *FRINGE BENEFITS* TERHADAP TANGGUNGJAWAB KARYAWAN**

**Margaretha Tri Lestariningsih  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2005**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) Apakah persepsi karyawan tentang tunjangan pendidikan, asuransi kesehatan, dan uang seragam yang diberikan perusahaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap tanggungjawab karyawan. (2) Manakah dari tunjangan pendidikan, asuransi kesehatan, dan uang seragam yang diberikan perusahaan menurut persepsi karyawan yang paling berpengaruh.

Teknik analisis yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah (1) Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui apakah persepsi karyawan mengenai pemberian tunjangan pendidikan, asuransi kesehatan, dan uang seragam secara bersama-sama berpengaruh terhadap tanggungjawab karyawan (2) Uji koefisien regresi berganda untuk mengetahui manakah dari tunjangan pendidikan, asuransi kesehatan, dan uang seragam menurut persepsi karyawan yang paling berpengaruh.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan bantuan program SPSS, dapat diketahui bahwa : (1) Menurut persepsi karyawan faktor tunjangan pendidikan, asuransi kesehatan, dan uang seragam secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap tanggungjawab karyawan. (2) Faktor yang paling mempengaruhi persepsi karyawan terhadap tanggungjawab karyawan adalah asuransi kesehatan.

## **ABSTRACT**

# **THE EFFECT OF EMPLOYEE'S PERCEPTION OF FRINGE-BENEFITS EXTENSION ON EMPLOYEE ACCOUNTABILITY**

**Margaretha Tri Lestari**  
**Sanata Dharma University**  
**Jogyakarta**  
**2005**

The aims of this study are to discover; (1) whether employee's perception of education, health insurance, and uniform-contribution benefits extended by the organization simultaneously affects employee accountability, (2) which of the above-stated fringe benefits is, according to the employee's perception, most affects employee accountability.

Analysis techniques used in this study were (1) linear multiple-regression analysis to find out whether employee's perception of the extension of education, health insurance and uniform-contribution benefits simultaneously has effects on employee accountability (2) multiple-regression coefficient test to find out which of the fringe benefits according to employee's perception simultaneously has the effect on employee accountability

Based on the data-analysis results using SPSS-program aid, the study shows that (1) According to employee' perception, education, health insurance, and uniform-contribution benefits simultaneously have the effect on employee accountability (2) employee's perception of health-insurance benefit mostly affects employee's accountability.