

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN *FINANCIAL EXTRINSIC REWARD* TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada Bagian Produksi di PT. Papertech Indonesia Unit II Magelang

**TRI SUSI LISTIYANI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2006**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap jenis-jenis *financial extrinsic reward* dan motivasi kerja karyawan terhadap pemberian *financial extrinsic reward*, serta untuk mengetahui apakah pemberian *financial extrinsic reward* berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Penelitian ini merupakan studi kasus pada Bagian Produksi di PT. Papertech Indonesia Unit II Magelang. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Januari 2006.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisioner, dan dokumentasi. Data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linier berganda dan analisis kualitatif.

Berdasarkan analisis data persepsi karyawan terhadap jenis-jenis *financial extrinsic reward* dan analisis data motivasi kerja karyawan terhadap pemberian *financial extrinsic reward*, maka diperoleh kesimpulan bahwa (1) persepsi karyawan terhadap jenis-jenis *financial extrinsic reward* adalah baik. (2) motivasi kerja karyawan terhadap pemberian *financial extrinsic reward* adalah sangat tinggi. (3) pemberian *financial extrinsic reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Dengan demikian hasil dari perhitungan dan analisis yang digunakan dalam penelitian ini dapat menjawab hipotesis yang dibuat sebelumnya.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF FINANCIAL EXTRINSIC REWARD TOWARD THE EMPLOYEE'S MOTIVATION

**A case study at Production Department in PT. Papertech Indonesia Unit II
Magelang**

**TRI SUSI LISTIYANI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2006**

The purpose of the research were to know (1) the employee's perception toward the kinds of financial extrinsic reward, (2) the employee's motivation in working, and, (3) whether or not the extrinsic reward influenced the employee's. The research was a case study at Production Department in PT. Papertech Indonesia Unit II Magelang. The research was carried out in January 2006.

The techniques used in collecting data were interview, questionnaire, and documentation. Then the data was processed using statistical method : Multiple Linear Regression and Qualitative Analysis.

Based on the data analysis on the perception of the employee towards the kind of financial extrinsic reward and the employee motivation in working, the research concluded that (1) the employee perception toward the kinds of financial extrinsic reward was good, (2) the employee motivation in working was very high, and (3) the financial extrinsic reward positively and significantly influenced the employee motivation in working. Therefore, the estimation analysis of data adopted in this research supported the previously-proposed hypothesis.