

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN PERSEPSI GAJI, LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi kasus pada PT (persero) Angkasa Pura I Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta

**F. Cahyo Dwi Utomo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi gaji, lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan.

Sampel penelitian ini berjumlah 68 sampel, yaitu karyawan PT(persero) Angkasa Pura I Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Statistik korelasi *Product Moment* diikuti dengan korelasi tunggal untuk hipotesis 1 dan 2, sedangkan untuk hipotesis ke 3 menggunakan korelasi *product moment* diikuti dengan korelasi berganda.

Dari hasil analisis data terdapat hubungan positif dan signifikan antara: 1) persepsi gaji dengan motivasi kerja karyawan. 2) lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan. 3) persepsi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan secara bersama-sama.

ABSTRACT

AN ANALYSIS ON THE CORRELATION AMONG SALARY PERCEPTION, WORK ENVIRONMENT AND EMPLOYEE'S WORK MOTIVATION

A case study at PT (persero) Angkasa Pura I Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta

**F. Cahyo Dwi Utomo
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007**

This analysis purposed to know the correlation among salary perception, work environment and employee's work motivation.

The samples were 68 employees who worked at PT (persero) Angkasa Pura Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta. The data analysis techniques used in this research were Product Moment Correlation, Single Correlation and Double Correlation.

The results of the data analysis showed that: 1) There was positive and significant correlation between salary perception and employee's work environment. 2) There was positive and significant correlation between work environment and employee's work motivation. 3) There was positive and significant correlation among salary perception, work environment and employee's work motivation.