

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN Studi Kasus Pada PT. SARI HUSADA Unit 2 Desa Kemuda Klaten Prambanan

Ferry Lyancon Lumban Gaol

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2006

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara tingkat pendidikan dengan kesejahteraan karyawan, masa kerja dengan kesejahteraan karyawan, tingkat pendidikan dan masa kerja dengan kesejahteraan karyawan, pada bagian produksi PT. Sari Husada Unit 2 Desa Kemuda Klaten Prambanan.

Pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Kuesioner diberikan kepada 30 responden yang mewakili seluruh karyawan bagian produksi. Untuk mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan dengan kesejahteraan karyawan, masa kerja dengan kesejahteraan karyawan digunakan teknik korelasi *product moment*, sedangkan untuk mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan dan masa kerja dengan kesejahteraan karyawan digunakan teknik korelasi berganda.

Dari hasil perhitungan diketahui koefisien korelasi (r) antara tingkat pendidikan dengan kesejahteraan karyawan sebesar 0,400, ($P < 0,05$), yang berarti antara tingkat pendidikan dengan kesejahteraan karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan. Kemudian koefisien korelasi (r) antara masa kerja dengan kesejahteraan karyawan sebesar 0,380, ($P < 0,05$), yang berarti antara masa kerja dengan kesejahteraan karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan. Sedangkan koefisien korelasi (R) keduanya sebesar 0,533, ($P < 0,05$), yang berarti antara tingkat pendidikan dan masa kerja dengan kesejahteraan karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan.

ABSTRACT

RELATION SHIP BETWEEN LEVEL OF EDUCATION AND YEARS OF SERVICE WITH WELFARE OF EMPLOYEES

Case Study at PT. SARI HUSADA Unit 2 Kemuda, Kaltan, Prambanan

**Ferry Lyancon Lumban Gaol
Sanata Dharma University of
Yogyakarta**

The goals of this research are to know whether the relation ship between level of education and welfare of employees, years of service and welfare of employees, level of education and years of service and welfare of employees in PT. SARI HUSADA Unit 2 Kemuda, Klaten, Prambanan.

Data are collected using interview, questionner, and documentation. Questionner ware administered to 30 respondents which represent all employees at the production department. To know the relation ship between level education and welfare of employees, years of service whit welfare of employees, product-moment correlation is employees, while to know the relation level of education and years of service with prosperity of employees multiple correlations is employed.

Results show that the correlation coefficient (r) between level of education and welfare of employees is 0,400, ($P < 0,05$), which means that there is a positive and significant relationing. Correlation coefficient (r) between years or service with welfare of employees is 0,380, ($P < 0,05$), meaning that there is positive and significant. The correlation coefficient (R) between the two factor and welfare of employees is 0,533; ($P < 0,05$), meaning that these variables have a positive and significant a strong relation ship with welfare of employees.