

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus Pada Perusahaan Kerajinan Kayu Sanggar Peni Yogyakarta

Tony  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1). Pengaruh stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, 2). Pengaruh konflik terhadap produktivitas kerja karyawan, 3). Pengaruh stres kerja dan konflik secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini adalah sebuah studi kasus pada Perusahaan Kerajinan Kayu Sanggar Peni Yogyakarta yang dilakukan pada bulan Februari-maret 2007. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi Perusahaan Kerajinan Kayu Sanggar Peni Yogyakarta. Karyawan yang diteliti sebanyak 44 orang yang merupakan keseluruhan dari populasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana, dan regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis kuantitatif diketahui bahwa : 1). Terdapat pengaruh negatif stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. 2). Terdapat pengaruh negatif konflik terhadap produktivitas kerja karyawan. 3). Terdapat pengaruh negatif stres kerja dan konflik secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan out put regresi linear sederhana dan regresi linear berganda dapat diketahui bahwa : 1). Stres kerja berpengaruh 21,3% terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan 78,7% produktivitas kerja karyawan itu dipengaruhi oleh variabel lain. 2). Konflik berpengaruh 22,4% terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan 77,6% produktivitas kerja karyawan itu dipengaruhi oleh variabel lain. 3). Stres kerja dan konflik secara bersama-sama berpengaruh 34,7% terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan 65,3% produktivitas kerja karyawan itu dipengaruhi oleh variabel lain.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECTS OF WORK STRESS AND CONFLICT ON THE EMPLOYEE PRODUCTIVITY**

A Case Study on The Employees of Sanggar Peni Company

Tony  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2007

The aims of this research were to know : 1). The effect of work stress on the employee productivity, 2). The effect of conflict on the employee productivity, 3). The simultaneous effect of work stress and conflict on the employee productivity

This research was a case study conducted from February to March 2007. The data were collected by distributing questionnaires to respondents. Population of this research involved the employee of Sanggar Peni Company. The investigated sample was 44 respondents, and the respondents are the whole of population. The data analysis techniques used in this reseach were simple linier regression and multiple linier regression.

The results of the quantitative analysis showed : 1). There was negative effect of the work stress on the employee productivity, 2). There was negative effect of the conflict on the employee productivity, 3). There was simultaneous negative effects of the work stress and conflict on the employee productivity. The out put of the simple linier regression and multiple linier regression showed : 1). The work stress indicated that it explained 21.3% of the employee productivity, 2). The conflict indicated that it explained 22.4% of the employee productivity, 3). Both of the work stress and conflict explained 34.7 % of the employee productivity, while the remaining 65.3 % of the employee productivity was influenced by other variables.