

ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, USIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Perusahaan *Furniture* dan Desain Interior
CV OMWE STUDIO Yogyakarta

Florenca Pandanwangi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, usia dan pengalaman kerja, dan tingkat pendidikan, usia dan pengalaman kerja secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan.

Penelitian ini adalah studi kasus pada karyawan CV OMWE STUDIO, yang dilakukan pada bulan Desember 2006 – Januari 2007. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada responden. Sampel dalam penelitian ini sama dengan populasi, yaitu seluruh karyawan bagian produksi CV OMWE STUDIO, yaitu sebanyak 21 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa tingkat pendidikan, usia dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan, dan secara simultan tingkat pendidikan, usia dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Ketiga variabel independen ini menjelaskan bahwa 80,8 % dari prestasi kerja karyawan, sedangkan 19,2 % prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EDUCATIONAL BACKGROUND, AGE AND WORK EXPERIENCE ON THE EMPLOYEE'S WORK PERFORMANCE

**A Case Study at Furniture Company and Interior Design
CV OMWE STUDIO Yogyakarta**

**Floencia Pandanwangi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007**

The purposes of this research are to know the influence of educational background, age and work experience on the employee's work performance, and simultaneous influence of educational background, age and work experience on the employee's work performance.

This research was a case study of the employee's of CV OMWE STUDIO, which was conducted in December 2006 to January 2007. Data were collected by distributing questionnaire to the respondents. The sample in this research is the entire population, that is all of the 21 employees in the production department of CV OMWE STUDIO. Technique of data analysis was multiple linear regression.

Results of data analysis show that each aspect of educational background, age, and work experience influences work performance significantly. Results also show that educational background, age and work experience simultaneously affects positively on the employee's work experience. These three independent variables explained 80,8% of employee's working performance where as 19,2% of the employee's working performance was affected by other variables.