

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENURUT PERSEPSI MAHASISWA

Studi Kasus Pada Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

**Martha Riana
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007**

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan, (2) Untuk mengetahui subvariabel lingkungan kerja fisik yang mempunyai pengaruh relatif lebih besar dan dominan terhadap kinerja karyawan, (3) Untuk mengetahui subvariabel lingkungan kerja non fisik yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini adalah studi kasus pada Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Data yang dicari adalah penilaian kinerja karyawan Sekretariat Fakultas Ekonomi menurut persepsi Mahasiswa, yang diperoleh melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data untuk masalah pertama dengan melakukan Uji Regresi Linear Berganda dan Uji F, masalah kedua dengan Uji Regresi Linear Berganda, dan ketiga.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka didapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh positif dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan
2. Kondisi tata ruang kantor sekretariat Fakultas Ekonomi merupakan subvariabel lingkungan kerja fisik yang mempunyai pengaruh relatif lebih besar dan dominan dibandingkan subvariabel lain terhadap kinerja karyawan.
3. Kemampuan karyawan menyesuaikan diri (daya adaptabilitas) terhadap perubahan lingkungan kerja, adalah subvariabel yang mempunyai pengaruh relatif besar dan dominan di Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma.

ABSTRACT

THE INFLUENCE ANALYSIS OF PHYSICAL AND NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYMENT PERFORMANCE ACCORDING TO THE PERCEPTION OF UNIVERSITY STUDENT

A Case Study at the Secretariat of Economy Faculty, Sanata Dharma University, Yogyakarta

Martha Riana
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007

The purposes of this research were : (1) To find out the influence of physical and non physical work environment on the employee's performance, (2) To find out the sub-variables in physical work environment bigger dominant influence on performance, (3) To find out the sub variable of non physical work environment with bigger influence on the employment performance.

This research was a case study at the Secretariat of the Economies Faculty, Sanata Dharma University, Yogyakarta.

The data evaluation of the employment performance at the Secretariat is according to the perception of the students which were obtained through observation, interview, and questionnaire. The technique of data analysis to the first problem was *Multiple Regression and F-test*, the second and third problem was *Multiple Regression Linear Test*. Results show that:

1. There was a positive influence of physical and non physical work environment on the employee's performance.
2. The room office setting was the sub-variable in the physical work environment which had the bigger influence compared with the other subvariables.
3. Employee's ability to adapt to his or her changing work environment was the sub-variable which had the biggest influence at Secretariat of Economy Faculty, Sanata Dharma University.