

## **ABSTRAK**

# **ANALISIS HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Departemen Produksi PT MADU BARU  
Yogyakarta

Angga Prasetya  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007

Penelitian ini merupakan suatu studi kasus pada PT Madu Baru, Yogyakarta. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Juni sampai bulan Juli tahun 2007. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) bagaimana hubungan pemberian kompensasi finansial langsung dengan semangat kerja karyawan, (2) bagaimana hubungan pemberian kompensasi finansial tidak langsung dengan semangat kerja karyawan, (3) bagaimana hubungan pemberian kompensasi finansial langsung dan tidak langsung dengan semangat kerja karyawan.

Untuk memperoleh data, penulis menggunakan teknik kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi sederhana, dan korelasi berganda. Teknik korelasi sederhana digunakan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi finansial langsung dengan semangat kerja karyawan dan hubungan antara kompensasi finansial tidak langsung dengan semangat kerja karyawan. Sedangkan teknik korelasi berganda digunakan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi finansial langsung dan tidak langsung dengan semangat kerja karyawan.

Dari hasil penelitian dan pengolahan data dapat diketahui bahwa (1) hubungan antara kompensasi finansial langsung dengan semangat kerja karyawan adalah positif, (2) hubungan antara kompensasi finansial tidak langsung dengan semangat kerja karyawan adalah positif, (3) hubungan antara kompensasi finansial langsung dan tidak langsung dengan semangat kerja karyawan adalah positif.

## **ABSTRACT**

### **AN ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPENSATION POLICY AND THE WORKING SPIRIT OF EMPLOYEE'S**

A Case Study at Employees of Production Department  
PT. MADU BARU YOGYAKARTA

Angga Prasetya  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2007

This research is a case study at PT Madu Baru, Yogyakarta. The research was conducted from June until July 2007. The objectives of this research were to observe (1) the relationship between direct financial compensation policy and employee's working spirit, (2) the relationship between indirect financial compensation policy and employee's working spirit, (3) the relationship between direct and indirect financial compensation policy and employee's working spirit.

To obtain the data, the research used questionnaires and documentation. The data technique analysis used in this research was Simple Correlations, and Multiple Correlations. The Simple Correlation Technique was used in order to observe the relationship between direct financial compensation policy and employee's working spirit and relationship between indirect financial compensation policy and employee's working spirit. The Multiple Correlations Technique was used in order to observe the relationship between direct and indirect financial compensation policy and employee's working spirit.

The research found that (1) the relationship between direct financial compensation policy and employee's working spirit was positive, (2) the relationship between indirect financial compensation policy and employee's working spirit was positive, (3) the relationship between direct and indirect financial compensation policy and employee's working spirit was positive.