

ABSTRAK
ANALISIS HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI

Studi Kasus pada Badan Pelayanan Khusus
Rumah Sakit Jiwa Propinsi Bali bagian Keperawatan

Penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi; 2) untuk mengetahui apakah ada perbedaan komitmen organisasi antara responden yang mempunyai *locus of control* tipe eksternal dengan responden yang mempunyai *locus of control* tipe internal.

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner dan dokumentasi. Kuesioner disebarakan kepada responden yang menjadi sampel untuk memperoleh data mengenai kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan *locus of control*. Sedangkan dokumentasi bertujuan untuk memperoleh data mengenai sejarah berdirinya perusahaan, struktur organisasi, serta visi dan misi perusahaan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan BPK RSJ Propinsi Bali pada bagian keperawatan.

Analisis data korelasi Pearson Product Moment untuk menguji hipotesis pertama mendapatkan hasil bahwa ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Sedangkan pengujian hipotesis kedua dengan menggunakan teknik analisis data *chi square* mendapatkan hasil bahwa ada perbedaan tingkat komitmen organisasi antara responden yang mempunyai *locus of control* tipe eksternal dengan tipe internal. Ada kecenderungan bahwa responden yang mempunyai *locus of control* tipe internal memiliki komitmen organisasi yang lebih tinggi dibandingkan responden tipe eksternal.

ABSTRACT
ANALYSE THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT

Case Study at Badan Pelayanan Khusus
Rumah Sakit Jiwa Propinsi Bali bagian Keperawatan

The aims of the research are 1) to know whether there is relationship between job satisfaction and organizational commitment 2) to know whether there is any difference of organizational commitment between respondent with external locus of control and the respondent with internal locus of control.

This research using questioner and documentation to collect research data. Questioner were distributed to respondent to get the data concerning job satisfaction, organizational commitment, and locus of control. While the documentation was use to get the data of the company history, organizational structure, and also vision and mission company. Research sample in this case are employees of BPK RSJ of Bali at treatment shares.

Using technique correlation of Pearson Product Moment for examining the first hypothesis, gets the result that there is a positive relationship between job satisfaction and organizational commitment. While examining of the second hypothesis using chi square technique and the result shows a difference on organizational commitment between respondents with external locus of control and those with internal locus of control. The internal locus control respondent tend to have a higher organizational commitment than the external locus of control respondent.