

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912,
Cabang Karawang, Jawa Barat)

AMZ. Yuli Susandar
Universitas Sanata Dharma
2008

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif dari pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912, cabang Karawang, Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi lapangan. Dalam penelitian ini yang menjadi subyek adalah karyawan bagian penjualan. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil dari perhitungan data menunjukkan bahwa kompensasi (program asuransi, komisi dan *reward*) secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, program asuransi dan pemberian kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh positif dari pemberian *reward* terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

The INFLUENCE of COMPENSATIONS GIVING to the EMPLOYEES PERFORMANCE

(Study at Asuransi Jiwa Bersama 1921, Karawang, West Java)

AMZ. Yuli Susandar
Sanata Dharma University
2008

The objective of this research is to know whether there was a positive influence compensations on employees performance. This research was done in Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912, Karawang, West Java.

The research method applied in this research is field study. The subjects of this research were the employees of the sales department. The analysis applied in this research was Multiple Linear Regression Analysis.

Results from data calculations showed that compensations which include insurance plan, commission and reward simultaneously influenced positively employees performance. Partially, insurance plan and commission showed influenced the performance of employees. Results of this analysis also showed that there was no influence of giving reward on employees performance.