

ABSTRAK

EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN SISTEM AKUNTANSI PENGUPAHAN PADA PT. SURYA PAMENANG KEDIRI

**THERESIA NATALIASIWI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2006**

Penelitian ini bertujuan mengetahui efektivitas pengendalian intern sistem akuntansi pengupahan pada PT. Surya Pamenang Kediri. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Lokasi penelitian adalah PT. Surya Pamenang di Jalan Raya Kediri-Kertosono Km.7, Ngebrak, Gampengrejo, Kediri, Jawa Timur. Penelitian dilakukan selama bulan Agustus sampai September 2004. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknik analisa data yang digunakan adalah melakukan penilaian pendahuluan dan melakukan pengujian kepatuhan dengan metode stop-or-go sampling.

Berdasarkan analisis data diketahui PT. Surya Pamenang telah memenuhi semua unsur-unsur yang ada dalam suatu sistem pengupahan dan memenuhi 4 unsur pengendalian intern. Pengujian kepatuhan dilakukan terhadap 5 dokumen dan 3 prosedur. Atribut yang digunakan untuk pengujian kepatuhan adalah (1) keberadaan karyawan pada dokumen rekapitulasi upah dan non upah, (2) keberadaan karyawan dilengkapi dengan dokumen pendukung yaitu tabel upah dan non upah, perhitungan hari kerja dan lembur, surat keputusan direksi tentang kenaikan golongan/tingkat upah karyawan harian tetap dan dokumen kenaikan upah pokok karyawan harian per 1 Januari 2004, (3) adanya otorisasi pada dokumen surat keputusan direksi tentang kenaikan golongan/tingkat upah karyawan harian tetap dari Kabag SDM dan (4) verifikasi dalam kesesuaian antara rekapitulasi upah dan non upah karyawan harian tetap dengan dokumen pendukung

Dari pengujian terhadap 60 sampel tidak ada kesalahan yang menyimpang dari atribut, sehingga batas tingkat kesalahan senyatanya (AUPL) yang dihasilkan sama besar dengan batas tingkat kesalahan yang diinginkan (DUPL) sebesar 5%, artinya pengendalian intern sistem akuntansi pengupahan pada PT. Surya Pamenang khususnya pada dokumen dan prosedur yang diuji sudah efektif.

ABSTRACT

THE INTERNAL CONTROL EFFECTIVENESS OF WAGE ACCOUNTING SYSTEM AT PT. SURYA PAMENANG KEDIRI

**THERESIA NATALIASIWI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2006**

The research was intended to know the internal control effectiveness of wage accounting system at PT. Surya Pamenang Kediri. The research type is a case study. The research location was PT. Surya Pamenang located on Jalan Kediri-Kertosono km.7, Ngebrak, Gampengrejo, Kediri, East Java. This research was conducted from August to September 2004. The data collection techniques were done by questionnaire, interview, documentation, and observation. The data analysis techniques were performed by conducting preliminary assessment and compliance test using stop-or-go sampling method.

Based on the data analysis, it was found that PT. Surya Pamenang had fulfilled all the elements in a wage system and 4 elements of the internal control. The compliance test was carried out on 5 documents and 3 procedures. The attributes used for the test were (1) the presence of employees in the wage and non-wage recapitulation document, (2) the presence of employees was equipped with some supporting documents such as wage and non-wage tables, the working day and overtime working day calculation, the management's decision letter about the daily permanent employees' class/wage rate increase and documents of daily employees' basic wage increase per 1 January 2004, (3) the existence of authorization in the documents of management's decision letter about the daily permanent employees' class/wage rate from the Human Resource Department Chief and (4) verification in conformity between the daily permanent employees' wage and non-wage recapitulation and the supporting documents.

From the test on 60 samples, there are no mistakes deviating from the attributes, so that the achieved upper precision limit was equal to the desired upper precision limit of 5%, meaning that the internal control in the wage accounting system at PT. Surya Pamenang, especially in the tested documents and procedures, had been effective.