

ABSTRAK

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI
KERJA KARYAWAN
Studi pada karyawan CV NETWORK MEDIATAMA**

**Yosef Awan Krisnanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011**

Penelitian ini adalah suatu studi kasus pada CV Network Mediatama. Penelitian ini dilaksanakan pada Desember 2008 hingga Januari 2009. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan demokratis mempunyai rata-rata motivasi kerja lebih tinggi dibandingkan dengan gaya kepemimpinan otokratik dan *laissez faire* di CV Network Mediatama.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Data dikumpulkan dengan teknik dokumentasi dan kuesioner. Adapun variabel penelitiannya adalah gaya kepemimpinan dan motivasi yang diwakili oleh karyawan di CV Network Mediatama. Skala likert digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan di CV Network Mediatama. Sedangkan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan demokratis mempunyai rata-rata motivasi kerja lebih tinggi dibandingkan gaya kepemimpinan otokratik dan *laissez faire* menggunakan teknik analisis anova.

Dari hasil penelitian dan pengolahan data dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang digunakan di CV network Mediatama yaitu demokratis sedangkan gaya kepemimpinan otokratik mempunyai rata-rata motivasi kerja lebih tinggi dibandingkan dengan gaya kepemimpinan demokratis dan *laissez faire*.

ABSTRACT

**THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE WITH
EMPLOYEES WORK MOTIVATION
A Case Study at Employees at CV. NETWORK MEDIATAMA**

**Yosef Awan Krisnanto
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011**

This research is a case study on the CV Network Mediatama. The research was conducted on December 2008 to January 2009. The purpose of this study was to determine if the democratic leadership style had in average higher work motivation than autocratic leadership style and laissez faire in the CV Network Mediatama.

This research is a case study. Data collected by technical documentation and questionnaire. The research variables are leadership style and motivation of employees represented by the CV Network Mediatama. Likert scale used in this research to determine the leadership style used in the CV Network Mediatama. As to know whether the democratic leadership style had in average higher work motivation than autocratic leadership style and laissez faire use annova analysis techniques.

From the results of research and data processing the research found that the leadership style used in the CV network Mediatama is democratic meanwhile autocratic leadership style had in average higher work motivation than the democratic leadership style and leissez faire.