

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada karyawan bagian rumah tangga Universitas Sanata Dharma Kampus Paingan dan Kampus Mrican)

Amandus Punggak
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1). Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan karyawan bagian rumah tangga Universitas Sanata Dharma Kampus Paingan dan Kampus Mrican 2). Untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan baik secara simultan dan parsial, dan 3). Mengetahui tingkat kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus yang dilaksanakan di Universitas Sanata Dharma Kampus Paingan dan Kampus Mrican. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan bagian rumah tangga. Sampel yang digunakan sebanyak 30 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang dipakai penulis adalah *Incidental Sampling*. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner yang bertujuan untuk mendapatkan data mengenai gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Dalam menganalisis data yang telah diperoleh, penulis menggunakan Korelasi Berganda. Untuk mengetahui hubungan secara simultan digunakan uji F. Untuk mengetahui hubungan secara parsial dilihat dari nilai *p value*. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan karyawan rumah tangga Universitas Sanata Dharma Kampus Paingan dan Kampus Mrican adalah gaya kepemimpinan *Laissez faire* secara simultan maupun parsial gaya kepemimpinan yang meliputi kejelasan petunjuk terhadap cara penyelesaian tugas yang diberikan sesuai dengan bidangnya masing-masing, perhatian dari seorang pemimpin terhadap kesejahteraan baik bersifat jasmani maupun rohani, adanya usaha untuk menumbuhkan rasa ikut memiliki universitas dari semua karyawan demi kelangsungan hidup universitas dan tingkat kinerja kerja karyawan bagian rumah tangga berada dalam kategori baik.

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRACT

THE CORRELATION BETWEEN LEADERSHIPS STYLE AND EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case study at the Sanata Dharma University Housekeeping employee in Paingan and Mrican)

Amandus Punggak
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011

This research has a purpose to know 1). The type of leaderships applied by the leader of housekeeping department in Sanata Dharma University, in Paingan and Mrican 2). To know the correlation between the type of leaderships style with employee performance both in simultaneously and partially, and 3). To know the level of employee performance. This type of research is the case study which implemented in the Sanata Dharma University, in Paingan and Mrican. The population in this research was all the employees of Sanata Dharma University in the housekeeping department. The sample used in this research was 30 people. The technique to collect the sample is *Incidental Sampling*. The technique used in the data collecting was questionnaire to get the data about the style of leaderships and the employee performance. The writer used *Double Correlations method* to analyze the data that have been collected. To find out the simultaneous correlation, the writer used T-test, whereas p-value point was employed to find out the partial correlation. This research obtained that the style of leaderships applied by the leader of housekeeping department in the Sanata Dharma University was the *Laissez Faire* type's , simultaneously or partially, that covered clear explanation about the jobs desk given to each person according to the each department and field, attention from the leader toward the employee's welfare, both in physical and spiritual, and promoting sense of belonging toward Sanata Dharma University of employees. The research also found that level of housekeeping employee was in the good condition.