

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMUNIKASI, IKLIM KERJA DAN FUNGSI KEPEMIMPINAN TERHADAP KEBUTUHAN SOSIAL KARYAWAN**

Studi Kasus pada PT. Dan Liris  
Banaran, Sukoharjo Jawa Tengah

**Ignatius Tri Setya Wibisana**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2008**

Penelitian ini berusaha untuk mengidentifikasi pengaruh komunikasi, iklim kerja dan fungsi kepemimpinan secara simultan maupun parsial pada kebutuhan sosial karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan observasi yang dilakukan pada bulan Desember 2007.

Populasi berjumlah 130 orang dan sampel penelitian sebesar 100 responden diambil dengan teknik *proportional non random sampling*. Metoda analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Dari hasil analisis diketahui bahwa komunikasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kebutuhan sosial karyawan, sedangkan iklim kerja dan fungsi kepemimpinan secara parsial berpengaruh dan komunikasi, iklim kerja dan fungsi kepemimpinan secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kebutuhan sosial karyawan PT. Dan Liris.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMMUNICATION, WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP FUNCTION TOWARD SOCIAL NEED EMPLOYEE**

Case Study at PT. Dan Liris  
Banaran, Sukoharjo Jawa Tengah

**Ignatius Tri Setya Wibisana**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2008**

This research is trying to identify the influence of communication, work environment, and leadership function partially and simultaneously toward employee's social need.

The data collection methods are questionnaire, interview and observation that were done in December 2007. The research population are 130 employees of PT. Dan Liris 100 respondents have taken for research sample under proportional non random sampling. Data collected are analyzed using multiple linier regressions.

The analysis result shows that communication does not partially influence employee's social need. Meanwhile work environment and leadership function partially influence employee's social need. Communication, work environment, leadership function simultaneously and significant influence employee's social need of PT. Dan Liris.