

## ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERENCANAAN KARIR  
DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN TETAP  
Studi kasus pada Bank Century, Jalan Laksda Adisucipto No. 23, Yogyakarta

Agus Effendi

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

2007

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara perencanaan karir dengan produktivitas karyawan tetap. Penulis meneliti di Bank Century Cabang Yogyakarta.

Masalah dalam penelitian ini adalah, apakah ada hubungan antara perencanaan karir dengan produktivitas karyawan tetap Bank Century Cabang Yogyakarta, Jalan Laksda Adisucipto No. 23? Oleh karena itu, untuk menjawab masalah dalam penelitian ini maka penulis menyebarkan kuesioner dan melakukan kegiatan wawancara. Penulis menyebarkan kuesioner kepada 61 responden dan mewawancarai manajer pemasaran Bank Century Cabang Yogyakarta. Untuk menguji validitas dari kuesioner tersebut, maka digunakan rumus korelasi produk moment. Sedangkan untuk menguji reliabilitas dari kuesioner tersebut, maka digunakan rumus dari Cronbach. Penulis juga melakukan uji t untuk membuktikan diterima atau ditolaknya hipotesis. Di mana hipotesis dari penelitian ini adalah bahwa ada hubungan antara perencanaan karir dengan produktivitas karyawan tetap.

Berdasarkan hasil analisis data, maka diperoleh  $t_{hitung}=6,082$  dan  $t_{tabel}=2,001$ . Ini berarti  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ , maka hipotesis diterima. Sedangkan semua pertanyaan kuesioner adalah valid dan reliabel karena  $r_{hitung} \geq r_{tabel}$ . Jadi, dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan antara perencanaan karir dengan produktivitas.

## ABSTRACT

### THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER PLANNING AND PERMANENT EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY Case Study at Century Bank, Laksda Adisucipto Street 23, Yogyakarta

Agus Effendi  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2007

The aim of this research was to determine the relationship between career planning and permanent employee's productivity. The research was conducted at Century Bank in Yogyakarta.

The problem in the research was, Is there the relationship between career planning with permanent employee's productivity in the branch of Century Bank in Yogyakarta? Therefore, to answer the question in this research, then the research distributed questionnaires and did a interview. The research distributed the questionnaires to 61 respondents and did a interview with the marketing manager in the branch of Century Bank in Yogyakarta. To test the validity of the questionnaires, the research used Product Moment Correlation Formula. And to test the reliability of the questionnaires, the research used Cronbach formula. The research also did the t\_test to approve the hypotehsis was accepted or rejected. The hypothesis employed in this research was there is a connection between career planning and permanent employee's productivity.

According to the analysis result, the research got  $t_{count}=6.082$  and  $t_{table}=2.001$ . It means  $t_{count} \geq t_{table}$ , so the hypotesis was accepted. The question of the questionnaires was valid and reliable because  $r_{count} \geq r_{table}$ . So, research concluded that was there is the relationship between career planning and permanent employee's productivity.