

ABSTRAK

AUDIT MANAJEMEN FUNGSI PERSONALIA (Studi Kasus Pada CV. LIDAH BUAYA MAGELANG)

**BUDI PERMONO
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
Yogyakarta
2004**

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi aktivitas pada fungsi personalia apakah sudah dilaksanakan secara efektif atau belum. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus pada CV. LIDAH BUAYA Magelang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara wawancara, observasi, studi literatur, kuesioner. Sedang analisis data dilakukan dengan cara: 1) Usulan dan Pengenalan. 2) Survei Pendahuluan. 3) Penelaahan Pendahuluan. 4) Pengujian Rinci. 5) Pelaporan 6) Analisis Kualitatif dan Kuantitatif. Analisis kualitatif digunakan untuk mengetahui efektivitas fungsi personalia dengan ketentuan jawaban "Ya" mengindikasikan bahwa kegiatan tersebut sudah dilaksanakan secara efektif dan jawaban "Tidak" mengindikasikan bahwa kegiatan tersebut belum dilaksanakan secara efektif. Analisis kuantitatif digunakan untuk mendukung penilaian efektivitas dengan menghitung rasio-rasio.

Dalam analisis data dan pembahasan dapat diketahui bahwa kegiatan personalia belum dilaksanakan secara efektif. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil kuesioner yang menunjukkan bahwa fungsi-fungsi personalia seperti perencanaan, rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilain kinerja, dan kompensasi belum memenuhi praktik-praktik yang efektif. Dari hasil perhitungan dapat dilihat bahwa rasio seleksi kecil, persentase perputaran dan ketidakhadiran pegawai tinggi.

ABSTRACT

AN AUDIT OF PERSONNEL FUNCTION MANAGEMENT A Case Study at CV LIDAH BUAYA Magelang

BUDI PERMONO

**SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2004**

This research aimed to evaluate the effectiveness of the personnel function activity. The kind of research is a case study at CV LIDAH BUAYA Magelang. The technique of data collecting in this research were done by interview, observation, literature study, and questionnaire. The data analysis was done by the following steps: 1) Preparation for Introduction. 2) Introduction Survey. 3) Introduction Study. 4) Specific Test. 5) Report. 6) Qualitative and Quantitative analysis. Qualitative analysis was used to know the effectiveness of the personnel function by the answer determination "Yes" to identify that the activity had been accomplished and the answer "No" to identify that the activity had not been accomplished. Quantitative analysis was used to support the effectiveness evaluation using ratio analysis.

Based on the data analysis, the research showed that the personnel's activity had not been accomplished effectively. It could be proved from the questionnaire result showing that the personnel function such as: recruitment, selection, training and development, performance evaluation and compensation had not fulfilled effective practices. The calculation result showed that the selection ratio was small, the percentage of turn over and absenteeism ratio were high.