

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KONDISI KERJA, HUBUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Studi kasus : Bagian Keperawatan Rumah Sakit Atma Jaya Jakarta.**

**Urbanus Willyams  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta  
2010**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1). Ada Pengaruh yang signifikan antara kondisi kerja dengan kinerja karyawan, 2). Ada pengaruh yang signifikan antara hubungan kerja dengan kinerja karyawan, 3). Ada pengaruh yang signifikan antara kepuasan kompensasi dengan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan cara studi kasus pada bagian keperawatan Rumah Sakit Atma Jaya Jakarta. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden.

Populasi dari penelitian ini adalah bagian keperawatan Rumah Sakit Atma Jaya Jakarta. Sampel yang diteliti sebanyak 100 responden. Didapatkan hasil bahwa : 1). ada Pengaruh yang signifikan antara kondisi kerja dengan kinerja karyawan. 2). Ada pengaruh yang signifikan antara hubungan kerja dengan kinerja karyawan. 3). Tidak ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi dengan kinerja karyawan. 4). Ada pengaruh yang signifikan antara kondisi kerja, hubungan Kepuasan Kompensasi dengan kinerja karyawan..

Kata kunci : kondisi kerja, hubungan kerja, kepuasan kompensasi dan kinerja karyawan.

## **ABSTRAC**

### **THE INFLUENCE OF WORK CONDITION, WORK RELATIONS AND WORK COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**A Case Study on Nursing Department of Atma Jaya Hospital in Jakarta**

**Urbanus Willyams  
Management Study Program of Economy Faculty  
Sanata Dharma University Yogyakarta  
2010**

The research was aimed to find out: 1). The influence of work condition on the employee's performance. 2). The influence of work relations employee's performance. 3). The influence of satisfaction of compensation on employee's performance. The research is case study conducted at the Nursing Department of Atma Jaya Hospital In Jakarta. Data were collected via distributing questionnaire the respondents.

Employees at Nursing Department of Atma Jaya Hospital is the population of the research. A hundred respondents were chosen as the sample of the research. Resulte show that: 1). There is significant influence of work condition on employee's performance. 2). There is a significant influence of work relationship on employee's. 3). There is in significant influence of work compensation on employee's performance. 4). There is a significant influence of work condition, work relationship and work compensation on employee's performance.

Key words: work condition, work relationship, satisfaction of compensation and employee's performance.