

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Natasha Skin Care Yogyakarta

**Ricky Irawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2008**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Penulis menggunakan kuesioner untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian ini. Kuesioner yang dibagikan berisi tentang gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Data yang dikumpulkan 87 orang dari 109 karyawan Natasha Skin Care Yogyakarta yang dipilih dengan *accidental sampling*. Teknik analisis data yang dipakai untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan adalah analisis korelasi *Product Moment*.

Analisis pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala cabang Natasha Skin Care Yogyakarta adalah demokratis. Analisis kedua menunjukkan bahwa karyawan Natasha Skin Care Yogyakarta memiliki motivasi kerja yang tinggi. Analisis ketiga menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja. Analisis keempat menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan.

ABSTRACT
**THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, AND EMPLOYEE'S PERFORMANCE.**
A Case study at Natasha Skin Care in Yogyakarta

Ricky Irawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2008

The purpose of this research is to assess the relationship between leadership style, work motivation, and the employee's performance. The researcher distributed questioner to collect data needed for this research. The item questioner consist of leadership style, work motivation and employee's performance. The data come from 87 out of 109 employees of Natasha Skin Care picked under accidental sampling. The data analysis technique to assess the relationship is 'Product Moment' correlation analysis.

The result of the first analysis shows that the leadership style of branch managers Natasha Skin Care branch in Yogyakarta is democratic. The second analysis shows that employees at Natasha Skin Care in Yogyakarta have a high work motivation. The third analysis shows that there is a positive relationship between the leadership style and the work motivation. Finally, the fourth analysis shows that there is a positive relationship between work motivation and the employee's performance.