

ASBTRACT  
THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND LEADER STYLE TOWARD EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE OF BPR SHINTA DAYA YOGYAKARTA

BENEDITA LAKSMI YULIANITA  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2010

This research has a purpose to find out the influence of employee's motivation and leader style of the direct leader toward employee's performance of BPR Shinta Daya. The Collecting data technique is done by interviewing documentation and questionnaire. This research is done at the office centre of BPR Shinta Daya at Bogem, Kalasan, Sleman, Yogyakarta with 59 respondent. Convenience sampling is used as sampling technique and double regression analysis is used as data analysis technique. The result of the research shows that employee's motivation and leader style of the direct leader together and partially has a positive influence toward employee's performance of BPR Shinta Daya. Positive influence shows that the higher of employee's motivation the higher of the performance or on the contrary and the more democratic of the leader style of the direct leader the higher of the employee's performance and of course on the contrary.

ABSTRAK  
PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA KARYAWAN BPR SHINTA DAYA YOGYAKARTA

Benedita Laksmi Yulianita  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja karyawan dan gaya kepemimpinan atasan langsung terhadap kinerja karyawan pada BPR Shinta Daya.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Penelitian ini dilakukan di kantor pusat BPR Shinta Daya yang berada di Bogem, Kalasan, Sleman, Yogyakarta, dengan jumlah responden yang diambil sebanyak 59 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan dan gaya kepemimpinan atasan langsung secara bersama-sama maupun parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BPR Shinta Daya. Pengaruh positif menunjukkan semakin tinggi motivasi kerja seorang karyawan maka kinerjanya akan semakin tinggi, atau sebaliknya dan semakin demokratis gaya kepemimpinan atasan langsung maka kinerja karyawannya akan semakin tinggi pula, atau sebaliknya.