

ABSTRAK

PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA

Studi Kasus pada Perawat dan Bidan RSUD dr. Moewardi Surakarta

**Wahyu Hari Murti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2009**

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan persepsi karyawan tentang keadilan kompensasi dan motivasi kerja karyawan, dan hubungan persepsi tentang keadilan kompensasi dan motivasi kerja.

Penelitian ini menyebarkan kuesioner kepada 144 responden perawat dan bidan dengan menggunakan metode Cluster sampling . Untuk pengujian instrumen, pengujian validitas yang digunakan adalah dengan menggunakan koefisien korelasi *product moment*, sedangkan pengujian reabilitas yang digunakan adalah koefisien *Alpha Cronbach*. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Korelasi Kendalls Tou dan uji signifikansi nilai Z.

Dari hasilnya, antara persepsi karyawan pada keadilan kompensasi dan motivasi kerja karyawan mempunyai hubungan yang positif. Hasilnya lainnya juga menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara keadilan kompensasi dengan motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

Perception on Compensation Justice and Work Motivation A Case Study on Nurses and Midwives in dr. Moewardi Surakarta Regional Public Hospital

**Wahyu Hari Murti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2009**

This observation aimed to analyze the employees perception on compensation justice and employee work motivation, and the relationship between the perception of compensation justice and work motivation.

Data were collected by distributing questionnaire to 144 respondents of nurses and midwives. Sample were drawn using Cluster sampling method. For the instrument test, the validity was tested using *product moment correlation*. Meanwhile, the reability was tesed by evaluating the items' cronbach Alpha's score. The method of data analyses applied were the correlation analysis of Kendalls Tou and the test of significance toward Z.

Results show that there was positive relationship between employee's perception on compensation justice and employee work motivation. The result also showed that there was a significant relationship between employee work motivation and compensation justice.