

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan PT. Dan Liris Sukoharjo

**Sunaringtyas Nugraheni
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta
2008**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1). pengaruh secara simultan dari Motivasi, Komitmen Organisasional, Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, 2). pengaruh secara parsial dari Motivasi, Komitmen Organisasional, Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan cara studi kasus pada karyawan PT. Dan Liris Sukoharjo. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden. Populasi dari penelitian ini adalah Karyawan PT. Dan Liris, divisi produksi tekstil, bagian karyawan harian golongan B, sebanyak 2004 karyawan. Sampel yang diteliti sebanyak 169 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *Accidental Sampling*. Uji Validitas menggunakan teknik *Corrected Item-Total Correlation* dan Uji Reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach's Alpha*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F dan Uji t pada taraf signifikansi 5%.

Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa : 1). Secara simultan Motivasi, Komitmen Organisasional, Kompetensi dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 2). Secara parsial variabel Motivasi, Komitmen Organisasional dan Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Kepuasan Kerja secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMPETENCE, AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

A Case Study on Employees of PT. Dan Liris Sukoharjo

**Sunaringtyas Nugraheni
Management Study Programme, Faculty of Economics
Sanata Dharma University, Yogyakarta
2008**

This research aims to find out : 1). the simultaneous influence of Motivation, Organizational Commitment, Competence, and Work Satisfaction on Employee Performance, 2). the partial influence of Motivation, Organizational Commitment, Competence, and Work Satisfaction on Employee Performance.

This research is a case study on employees of PT. Dan Liris Sukoharjo. Collected by distributing questionnaires to the respondents data are. The research population is the employees of PT. Dan Liris of the division of textile production, daily employees department group-B, which consists of 2004 employees. The samples are 169 respondents. The sampling technique used is Accidental Sampling. The research employs the Corrected Item-Total Correlation for the Validity Test, and the Cronbach's Alpha for the Reliability Test. The data are analyzed using Multiple Linear Regression.

Results show that : 1). Motivation, Organizational Commitment, Competence, and Work Satisfaction simultaneously have significant and positive influence on employees' performance. 2). The Motivation, Organizational Commitment, and Competence partially influences employees' performance positively. While Work Satisfaction does not influence employee performance.