

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN STUDI KASUS PADA RUMAH SAKIT BETHESDA YOGYAKARTA

Rhakyana Cinde Bremoni
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang terdapat pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta, (2) untuk mengetahui sistem pengendalian intern sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Penelitian dilaksanakan selama dua bulan yaitu dari bulan Maret sampai bulan Mei 2005, di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.

Langkah-langkah yang ditempuh untuk mencapai tujuan penelitian ini adalah: (1) mendeskripsikan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang ada di Rumah Sakit Bethesda, (2) melakukan evaluasi atas sistem pengendalian intern sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan Rumah Sakit Bethesda mencakup pengendalian secara manual, pengendalian umum dan pengendalian aplikasi.

Dari hasil penelitian dan evaluasi yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: (1) pada sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta, proses penghitungan gaji karyawan tetap telah dilaksanakan dengan menggunakan bantuan komputer dan meliputi prosedur sebagai berikut: prosedur pencatatan kehadiran, prosedur pembuatan Slip Gaji, Daftar Gaji, Rekapitulasi Gaji, dan Nota Permintaan Pembayaran; prosedur pembuatan Surat Perintah Mengeluarkan Uang dan pengisian Slip Penarikan Uang Bank; prosedur transfer ke bank; dan prosedur pembayaran gaji. Sedangkan penghitungan honor pegawai honorer masih dilakukan secara manual dan meliputi prosedur sebagai berikut: prosedur pencatatan kehadiran, prosedur pembuatan Nota Permintaan Pembayaran, prosedur pembuatan Surat Perintah Mengeluarkan Uang, dan prosedur pembayaran honor. (2) Sistem pengendalian intern sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta sebagian besar telah sesuai dengan teori.

ABSTRACT

AN EVALUATION OF INTERNAL CONTROL SYSTEM OF REMUNERATION ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM A CASE STUDY at BETHESDA HOSPITAL YOGYAKARTA

Rhakyana Cinde Bremoni
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

The objectives of this study were to: (1) find out the accounting information system of remuneration implemented by the hospital, (2) find out the internal control system of remuneration information system implemented by the hospital. The study was carried out from March to May 2005, at Bethesda Hospital Yogyakarta.

The steps taken in this study were: (1) describing the accounting information system of remuneration, (2) evaluating the internal control system related to the current accounting information system of remuneration consisting of manual, general, and application controls.

The result of the study showed that: (1) on the accounting information system of remuneration implemented by the hospital, the salary calculation process had already got computer assistance and consisted of the following procedures: procedure of presence recording; procedure of salary slip, salary recapitulation and payment order note making; the procedur of the making of money expend instruction and filling of bank withdrawal slip; bank transfer procedure; and salary payment procedure. The honorarium calculation of contract workers was still done manually and consisted of the following procedures: the procedure of presence recording, procedure of payment order note making, procedure of expend money instruction making and procedure of honorarium payment. (2) Most of the internal control system of remuneration accounting information system had been implemented suitable with the theory.