

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PENDIDIKAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, SIKAP KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

**Studi Kasus pada Pertenunan Santa Maria Boro, Kalibawang,  
Kulon Progo, Daerah Istimewa Yogyakarta**

**Aloysius Adityo Esti Wijatmiko  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2009**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan, motivasi, disiplin kerja, sikap kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan berdasarkan persepsi karyawan bagian tenun, pada Pertenunan Santa Maria Boro, Kalibawang, Kulon Progo.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Terdapat 40 orang responden yang diambil dengan menggunakan teknik *simple-random sampling*. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear sederhana dengan uji t untuk pengujian secara parsial dan metode regresi linear berganda dengan uji F untuk pengujian secara simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pendidikan, motivasi, disiplin kerja, sikap kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif terhadap produktivitas karyawan baik dilihat secara parsial maupun simultan.

## **ABSTRACT**

**The Influence of Education, Motivation, Discipline, Attitude, and  
Environment on Employee's Performance  
The Case Study of Santa Maria Boro Textile mill, Kalibawang,  
Kulon Progo, Daerah Istimewa Yogyakarta, Indonesia**

**Aloysius Adityo Esti Wijatmiko  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2009**

The aim of this research is to asses influence of education, motivation, discipline, attitude, and environment on employee's performance based on perception of textile mill employees.

The methods used to collect the data are questionnaire, interview, observation, and documentation. 40 respondents are taken under simple random sampling as technique. T-test and F-test are applied to investigate the influence of education, motivation, discipline, attitude, and environment on employee's performance.

The result shows that education, motivation, disipline, attitude, and environment in the work field positively influence performance of employees both partially and simultaneously.