

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN

Studi Kasus pada PT Perwita Karya, PT Perwita Karya – Divisi Furniture
dan Industri Genteng Mutiara

Nicko Kornelius Putra
NIM : 012114019
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2006

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang positif, baik parsial maupun simultan, dari gaya kepemimpinan, partisipasi dalam penganggaran dan kompensasi terhadap kinerja karyawan perusahaan pada PT Perwita Karya, PT Perwita Karya – Divisi *Furniture* dan Industri Genteng Mutiara.

Pengumpulan data dilakukan dengan empat metode, yaitu observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Metode observasi, wawancara dan dokumentasi digunakan untuk memperoleh data tentang gambaran umum perusahaan dan profil responden. Metode kuesioner digunakan untuk memperoleh data tentang pemahaman responden terhadap gaya kepemimpinan, partisipasi dalam penganggaran, kompensasi dan kinerja karyawan. Pengaruh yang positif secara parsial dari gaya kepemimpinan, partisipasi dalam penganggaran dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dapat diketahui dari hasil *t-test* satu sisi. Pengaruh yang positif secara simultan dapat diketahui dari hasil pengujian F (*F-test*).

Hasil dari penelitian memperlihatkan pengaruh yang positif dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan perusahaan. Hasil penelitian juga menunjukkan pengaruh yang positif dari partisipasi dalam penganggaran terhadap kinerja karyawan perusahaan. Pengaruh yang positif dari kompensasi terhadap kinerja karyawan tidak terjadi. Pengaruh yang positif secara simultan terjadi dari gaya kepemimpinan, partisipasi dalam penganggaran dan kompensasi terhadap kinerja karyawan perusahaan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, PARTICIPATION IN BUDGETING AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF COMPANY'S STAFF

Case Study at PT Perwita Karya, PT Perwita Karya – Furniture Division and Genteng Mutiara Industry

Nicko Kornelius Putra
NIM: 012114019
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2006

The purpose of this research was to know if there was positive influence, either partially or simultaneously, from leadership style, participation in budgeting and compensation on the performance of company's staff at PT Perwita Karya, PT Perwita Karya – Furniture Division and Genteng Mutiara Industry.

The data collection was done using methods those were observation, interview, documentation and questionnaire. The observation, interview and documentation methods were used to get the data about the general description of the company and respondents' profile. The questionnaire method was used to get the data about the respondents' understanding on leadership style, participation in budgeting, compensation and the performance of company's staff. The partial influence from leadership style, participation in budgeting and compensation on the performance of company's staff could be known from the output of *one tailed t-test*. The positive influence simultaneously could be known from the output of *F-test*.

The result from the research showed a positive influence of leadership style on the performance of company's staff. The result of the research also showed a positive influence of participation in budgeting on the performance of company's staff. A positive influence of compensation on the performance of company's staff did not happen. There was simultaneous positive influence from leadership style, participation in budgeting and compensation on the performance of company's staff.